

# Отличие трудового договора, заключенного работником с юридическим лицом (индивидуальным предпринимателем), от трудового договора, заключенного работником с работодателем – физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем

**Трудовой договор между работодателем – физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, и работником**

**Трудовой договор между работодателем – юридическим лицом (индивидуальным предпринимателем) и работником**

трудоустройство, зарегистрированное в органе местного самоуправления; отсутствие записи в трудовую книжку

**прием на работу**

приказ на основании договора; запись в трудовую книжку

отсутствуют правила внутреннего трудового распорядка и дисциплинарная ответственность

**трудовой распорядок**

подчинение внутреннему трудовому распорядку; ответственность за нарушение

предупреждение за 14 дней

**изменение условий трудового договора**

предупреждение за 2 месяца

в соответствии с трудовым договором

**оплата**

не реже чем 2 раза в месяц

определяется по соглашению с работодателем – физическим лицом

**режим труда и отдыха**

гарантирован отдых в обеденный перерыв и выходные дни

определяется по соглашению с работодателем – физическим лицом (не менее 28 календарных дней)

**отпуск**

ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 28 календарных дней)

не оплачивается период временной нетрудоспособности; отсутствуют выплаты по уходу за ребенком до 1,5 лет; не предоставляется отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет

**социальные гарантии**

оплачивается период временной нетрудоспособности; производятся выплаты по уходу за ребенком до 1,5 лет; предоставляется отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет

трудовой договор, заключенный в письменной форме

**документ, подтверждающий стаж работы**

трудовая книжка (трудовой договор, заключенный в письменной форме, приказы, справки и др.)