



Национальное агентство
развития квалификаций

Лекция 2 «Профессиональные стандарты и профессиональные квалификации. Алгоритм внедрения профессиональных стандартов»



**РАЗРАБОТКА И УТВЕРЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ**

**ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ
В СФЕРЕ ТРУДА**

**ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ
В СФЕРЕ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ**

**ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

- многофункциональный нормативный документ, определяющий в рамках конкретного вида профессиональной деятельности требования к содержанию и условиям труда, квалификации работников :

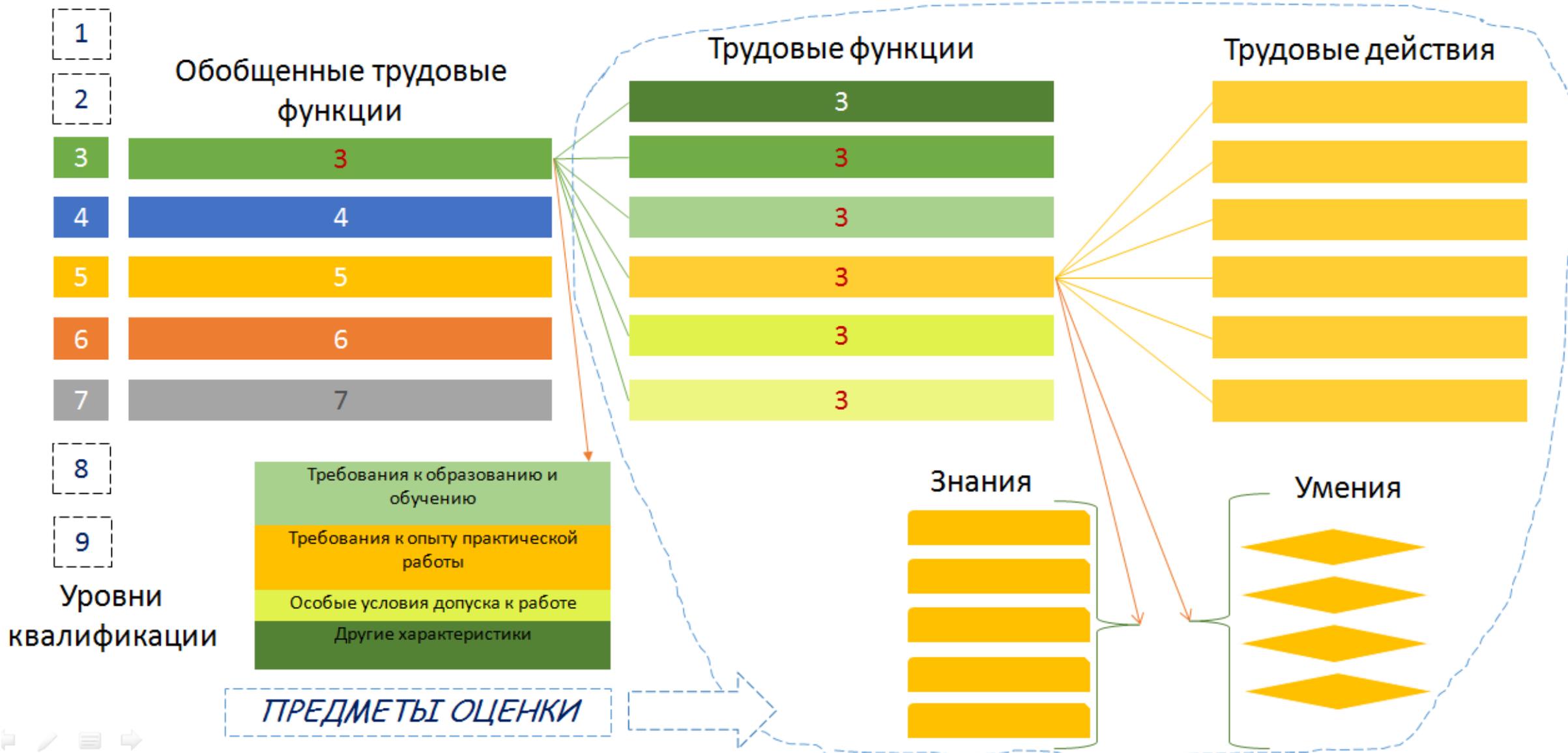
- ☞ систематизирует представления о содержании профессиональной деятельности с опорой на основные **бизнес-процессы**
- ☞ описывает именно **функционал** работника
- ☞ осуществляет **связь систем стандартизации и унификации сфер труда и подготовки кадров** по видам профессиональной деятельности (установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, согласование наименований должностей, упорядочивание видов деятельности и пр.)
- ☞ решает широкий круг задач в области **управления персоналом** (разработки стандартов предприятия, систем мотивации и стимулирования персонала, должностных инструкций; тарификации должностей; отбора, подбора и аттестации персонала, планирования карьеры)

Статьей 195 Трудового кодекса Российской Федерации вводится определение понятия профессионального стандарта.

Статья 195 (1). Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного **вида профессиональной деятельности**.



Показатели	Профессиональные стандарты	Квалификационные справочники
Область применения	Описание трудовых функций, трудовых действий, требований к образованию и обучению работников	Описание трудовых функций, требований к образованию и обучению работников
Содержание	Полномочия и ответственность специалистов различных уровней, характер знаний и умений, основные пути достижения уровня квалификации	Должностные обязанности, необходимые знания, требования к квалификации
Наличие уровней квалификации	Установлены различные уровни квалификации	Уровни квалификации отсутствуют
Наличие системы подтверждения соответствия	Соответствие придется подтверждать с помощью сертификата	Система подтверждения соответствия отсутствует
Нормативное регулирование	На каждую профессию оформляется отдельный профессиональный стандарт	Регулирует несколько специальностей
Описание ответственности	Есть	Нет
Возможность использовать без специальных знаний и умений	Нет	Есть

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В СФЕРЕ управления персоналом

- **Подбор и расстановка кадров, определение функционала работников с использованием профессионального стандарта.**
- **Использование профессиональных стандартов при тарификации работ и рабочих, установлении должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета стимулирующих выплат.**
- **Применение независимой оценки квалификации с использованием требований профессиональных стандартов и оценочных средств для внутренней аттестации персонала.**
- **Планирование мероприятий по развитию и обучению персонала с учетом результатов внутренней оценки и аттестации персонала.**



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Программно-аппаратный комплекс



[Войти](#)

В Москве: Понедельник 05.08.2019 Время 15:16

[Регистрация](#)
[Карта сайта](#)


Версия для
слабовидящих

☰ Меню

Главная страница ► Общий информационный блок ► Национальный реестр профессиональных стандартов ► **Реестр**

Название: <input type="text"/>	Трудовые Функции: Расширенные настройки <input type="text"/> + -	ОКВЭД2: Справочник <input type="text"/>
ОКЗ: Справочник <input type="text"/>	ОКСО: Справочник <input type="text"/>	ОКПДТР: Справочник <input type="text"/>
ФИО ответственного исполнителя: <input type="text"/>	ФИО руководителя: <input type="text"/>	Ответственная организация – разработчик: <input type="text"/>
Область профессиональной деятельности: (все) ▼	Вид профессиональной деятельности: педагогическая деятельность + -	Наименования организаций-разработчиков: <input type="text"/>
<input type="button" value="Фильтр"/> <input type="button" value="Сбросить"/>		
Поиск »		

[Скачать в XML](#)
[Скачать в CSV](#)

Наименование ПС	Ответственная организация	Имя ответственного исполнителя	Действия
Специалист в области воспитания	ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» (ФГБНУ «ИИДСВ РАО»), город Москва	Волосовец Татьяна Владимировна	<input type="button" value="Скачать в XML"/>
Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования	ФГАУ «Федеральный институт развития образования» («ФИРО»), город Москва	Асмолов Александр Григорьевич	<input type="button" value="Скачать в XML"/>
Педагог дополнительного образования детей и взрослых	Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования»	Золотарева Ангелина Викторовна	<input type="button" value="Скачать в XML"/>



ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ

Поиск

Введите запрос. Например, авиационный инженер

Найти

Меняйте режим отображения

По алфавиту

По областям



Сельское хозяйство



Сервис, оказание услуг населению (торговля,



Сквозные виды профессиональной



Социальное обслуживание



Строительство



Судостроение



Транспорт



Физическая культура и спорт



Финансы и экономика



Химическое и химико-технологическое



Электроэнергетика



Юриспруденция

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В СФЕРЕ управления персоналом

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Кодекс) устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах в случаях:

согласно части второй статьи 57 Кодекса наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с Кодексом или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

согласно статье 195.3 Кодекса требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В остальных случаях эти требования носят **рекомендательный** характер.

Обязательность профессиональных стандартов

В каких случаях требования профстандарта обязательны

Если требования к квалификации, необходимой работнику, заданы Трудовым кодексом, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами (ст. 195.3 ТК РФ, с 1 июля 2016 г.)

Например, в публичных акционерных обществах, страховых организациях, негосударственных пенсионных фондах для главного бухгалтера обязательно (ч. 4 ст. 7 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ):

- высшее образование (не обязательно по профессии);
- стаж работы, связанной с ведением бухучета, составлением отчетности либо с аудиторской деятельностью, не менее трех лет из последних пяти календарных лет. Если же высшего образования в области бухучета и аудита нет, то стаж должен быть не менее пяти лет из последних семи календарных лет;
- отсутствие неснятой или непогашенной судимости за преступления в сфере экономики (разд. VIII УК РФ)

Если с выполнением работ по должности связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений (абз. 3 ч. второй ст. 57 ТК РФ). В этих ситуациях наименование должности, профессии или специальности указывают в соответствии с профстандартом или квалификационным справочником (если профстандартов еще нет)

Например, трудовая деятельность медицинских работников связана с предоставлением льгот (ст. 350 ТК РФ), поэтому наименования их должностей должны обязательно соответствовать наименованиям, указанным в профстандартах. В противном случае работник может потерять право на льготы

Обязательность профессиональных стандартов

В каких случаях требования профстандарта обязательны

Если тарифицируем работы и присваиваем тарифные разряды, устанавливаем тарифную систему оплаты труда (ч. восьмая, девятая ст. 143 ТК РФ)*

Например, должность сварщика может быть разбита на должности сварщика 2–3-го разряда, сварщика 4–5-го разряда, так как профстандарт «Сварщика», утвержденный приказом Минтруда России от 28 ноября 2013 г. № 701н, предусматривает разные квалификационные уровни для сварщиков в зависимости от вида сварки, выполняемых трудовых функций

Если устанавливаем систему оплаты труда работников в государственных и муниципальных учреждениях (ч. пятая ст. 144 ТК РФ)*

Например, работник, имеющий 6-й уровень квалификации по профстандарту, не должен получать меньше, чем сотрудник по аналогичной должности, которому по профстандарту установлен 5-й уровень квалификации

Если требования профстандарта закреплены в локальных нормативных актах организации (ст. 8 ТК РФ)

Обязательность профессиональных стандартов

Профессии, сферы деятельности	Законы, где есть требования к квалификации
Авиационный персонал, персонал экипажей воздушных судов	ст. 53, 56, 57 Воздушного кодекса РФ
Аудитор	ст. 4, 11 Закона от 30 декабря 2008 г. № 307-ФЗ
Водители организаций, которые проводят перевозки автомобильным и городским наземным электротранспортом	приказ Минтранса России от 28 сентября 2015 г. № 287
Врачи-психиатры, специалисты и медработники, которые оказывают психиатрическую помощь	ст. 19 Закона от 2 июля 1992 г. № 3185-1
Главный архитектор	ч. 5 ст. 22 Закона от 17 ноября 1995 г. № 169-ФЗ
Главный бухгалтер*	ч. 4 ст. 7 Закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ
Государственные гражданские и муниципальные служащие	ст. 12 Закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, ст. 9 Закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ
Сотрудники, занятые на подземных работах	ч. 1 ст. 330.2 ТК РФ
Сотрудники, занятые на работах с химическим оружием	ст. 7 Закона от 7 ноября 2000 г. № 136-ФЗ
Сотрудники, работа которых связана с движением транспорта	ст. 328 ТК РФ
Медиаторы	ст. 16 Закона от 27 июля 2010 г. № 193ФЗ

Обязательность профессиональных стандартов

<u>Профессии, сферы деятельности</u>	Законы, где есть требования к квалификации
Медики и фармацевты	ст. 69 Закона от 21 ноября 2011 г. № 323ФЗ
Научные сотрудники	ст. 4 Закона от 23 августа 1996 г. № 127ФЗ
Охранники	ст. 11.1 Закона от 11 марта 1992 г. № 2487-1
Педагоги	ст. 331 ТК РФ, ст. 46 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ
Прокуроры	ст. 40.1 Закона от 17 января 1992 г. № 2202-1
Сотрудники в сфере госзакупок по Закону № 44-ФЗ	ч. 6 ст. 38, ч. 23 ст. 112 Закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ
Сотрудники по профконсультированию, профессиональному отбору (подбору), психодиагностике и коррекции	п. 8 Положения, утвержденного постановлением Минтруда России от 27 сентября 1996 г. № 1
Сварщики	Правила, утвержденные постановлением Госгортехнадзора России от 30 октября 1998 г. № 63
Сотрудники органов внутренних дел	ст. 9 Закона от 30 ноября 2011 г. № 342ФЗ
Сотрудники Следственного комитета России	ст. 16 Закона от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ

Обязательность профессиональных стандартов

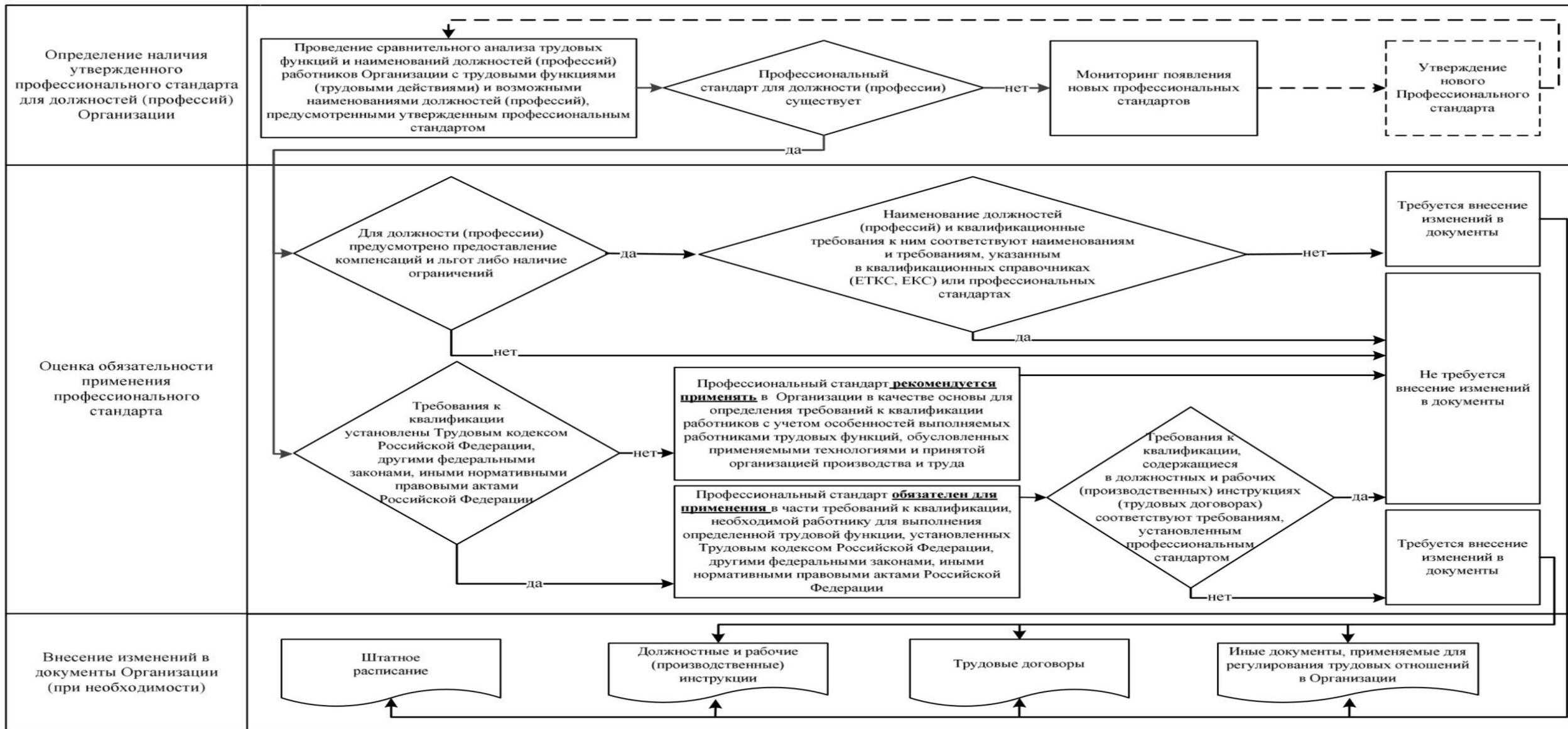
<u>Профессии, сферы деятельности</u>	Законы, где есть требования к квалификации
Спасатели	ст. 9 Закона от 22 августа 1995 г. № 151ФЗ
Специалисты по ветеринарии	ст. 4 Закона от 14 мая 1993 г. № 4979-1
Судебные приставы	ст. 3 Закона от 21 июля 1997 г. № 118-ФЗ
Судьи	ст. 4 Закона от 26 июня 1992 г. № 3132-1

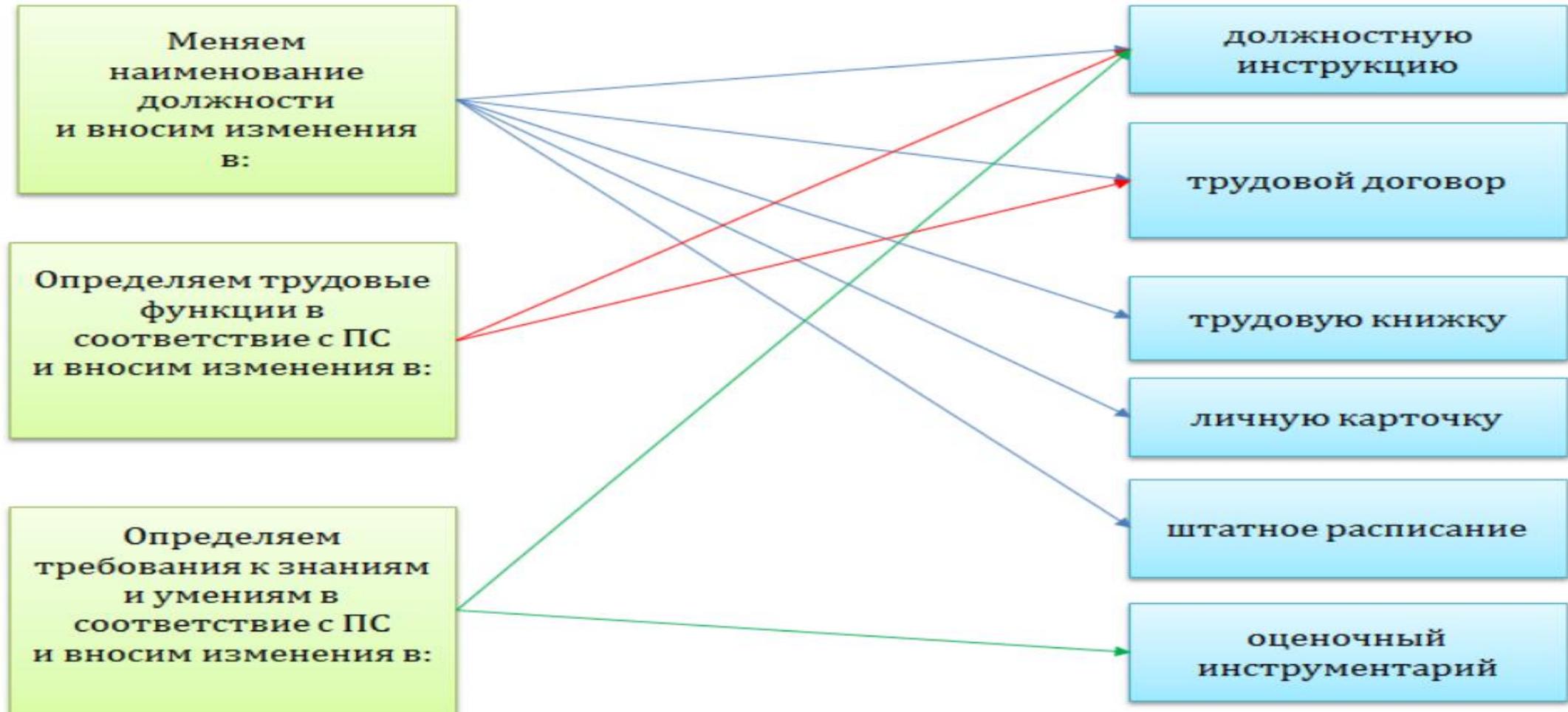
* Среди сотрудников бухгалтерии обязательные требования только к главбухам: ПАО (кроме кредитных организаций);

- страховых организаций;
- негосударственных пенсионных фондов;
- акционерных инвестиционных фондов;
- управляющих компаний паевых инвестиционных фондов; П управлений государственных внебюджетных фондов.

Эти же требования касаются и должностных лиц, которые ведут бухучет. Например, если в ПАО руководитель и главный бухгалтер – один человек.

Схема порядка применения профессиональных стандартов в Организации





ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В СФЕРЕ управления персоналом



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 июня 2016 г. № 584

МОСКВА

Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности

В соответствии с частью 1 статьи 4 Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, применяются государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственным или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов (далее - планы), содержащих в том числе:

- а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, указанных в абзаце первом настоящего пункта, и о проведении

Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 г. № 584

ПС ... применяются ... поэтапно на основе утвержденных ... **планов по организации применения ПС, содержащих:**

- список ПС, подлежащих применению;
- сведения о потребности в ПО и ДПП и о мероприятиях по образованию и обучению;
- этапы применения ПС;
- перечень ЛНА, подлежащих изменению с учетом ПС

Реализацию мероприятий планов завершить не позднее 1 января 2020 г

Задание 1

Руководствуясь Постановлением от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов»

- 1) проанализируйте прилагаемые планы по применению профессиональных стандартов в организации
- 2) Выберите планы - максимально соответствующий требованиям Постановления и наименее соответствующий
- 3) Обоснуйте свои выборы, сформулировав критерии отбора

Рекомендуемые мероприятия в план-график внедрения профессиональных стандартов

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты (вид документа)	Количество ПС и численность работников по профессиям/ должностям
1	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в организации	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению (наименования указать в приложении) Всего План на отчетный период (2016 г., 2017 г....)	
2	Определение должностей/профессий в организации, по которым необходима разработка профессиональных стандартов	Перечень наименований профессиональных стандартов, необходимых к разработке	
3	Определение необходимости профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительное профессиональное образование Всего План на отчетный период (2016 г., 2017 г....)	
4	Разработка и реализация плана профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов	План с указанием численности работников по годам, исходя из финансовых возможностей организации План на отчетный период (2016 г., 2017 г....)	

- I. Актуализация квалификационных требований**
должностей организации с учетом профессиональных стандартов
- II. Оценка актуального уровня квалификаций** работников предприятия в соответствии с актуализированными квалификационными требованиями
- III. Формирование и последующая реализация плана обучения/развития персонала** организации с учетом результатов оценочных мероприятий и требований профессиональных стандартов

Рекомендуемая форма плана-графика внедрения профессиональных стандартов

Этап применения профессиональных стандартов	Состав работ	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители
1. Актуализация квалификационных требований должностей организации с учетом профессиональных стандартов.	1.1. Определение профессиональных стандартов, применяемых в организации		Актуальный список применяемых профессиональных стандартов	
	1.2. Определение должностей, профессий в организации, по которым необходима разработка профессиональных стандартов		Перечень профессиональных стандартов, необходимых к разработке	
	1.3. Актуализация ЛНА			
	1.4		Актуализированные должностные инструкции	
	1.5			
	1...			

Рекомендуемая форма плана-графика внедрения профессиональных стандартов

Этап применения профессиональных стандартов	Состав работ	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители
2. Оценка актуального уровня квалификаций работников предприятия в соответствии с актуализированными квалификационными требованиями.	2.1 Актуализация ЛНА		Внесение изменений в Положение об оценке/аттестации персонала	
	2.2. Организация и проведение оценочных процедур		Результирующие документы: аналитические отчеты, содержащие информацию об актуальном уровне квалификаций работников	
	2.3. Анализ результатов оценки		Формирование потребности в обучении персонала организации: определение необходимости профессиональной подготовки и/или <u>дополнительного профессионального образования</u> работников.	

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Рекомендуемая форма плана-графика внедрения профессиональных стандартов

Этап применения профессиональных стандартов	Состав работ	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители
3.Формирование и последующая реализация плана обучения/развития персонала организации с учетом результатов оценочных мероприятий и требований профессиональных стандартов	4.1. Разработка и реализация плана профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учетом результатов оценки и положений профессиональных стандартов		План обучения персонала на отчетный период (20...-20...), включающий: численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительное профессиональное образование; планируемый бюджет	
	4.2. Разработка и реализация индивидуальных планов развития работников организации, занимающих <u>ключевые</u> должности с учетом результатов оценки и положений профессиональных стандартов		Индивидуальные планы обучения/развития персонала	

Описывает

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, обеспечивающую (ий) достижение поставленных целей.

НЕ СТАНДАРТИЗИРУЕТ

- ✓ требования к человеку (работнику),
- ✓ должностные обязанности, требования к образованию, опыту практической работы для занятия должности.

ОПРЕДЕЛЯЕТ

- ✓ возможные наименования должностей
- ✓ образование и опыт, необходимые для выполнения ОТФ.

Задача управления

обеспечить выполнение всех ОТФ и ТФ управляемого бизнес-процесса, в т.ч. подобрать и распределить кадры.

Таким образом,

- ✓ должностные обязанности работника «набираются» из ТФ и ТД, описанных в ПС;
- ✓ коллектив организации должен выполнять «полный набор» ТФ бизнес-процесса;
- ✓ квалификация работника \geq квалификация деятельности

Интеграция профессионального стандарта и должностной инструкции

1. Разные языки описания профессиональной деятельности

Должностная инструкция	ПС
<i>– должностные обязанности</i>	Вид профессиональной деятельности - <i>совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда</i>
<i>Конкретные виды работ, выполняемые операции</i>	<i>Трудовые функции, трудовые действия</i>
Требования к квалификации, знаниям	Умения, знания
Корпоративные компетенции	

2. Разные задачи: ПС – характеристика профессиональной квалификации, ДИ – требования к квалификации; ПС шире ДИ

3. Различный жизненный цикл: ДИ может обновляться быстрее

4. ДИ может соответствовать нескольким ПС, несколько ДИ могут соответствовать 1 ПС

НЕЛИНЕЙНОЕ СОПРЯЖЕНИЕ ПС и ДИ

Задание 2

Сравнительный анализ квалификационных требований профессионального стандарта и ДИ

Должностная инструкция/ ЛНА, регламентирующий требования должности	Профессиональный стандарт ОТФ	ВЫВОДЫ/ Результат сравнительного анализа			
квалификационные требования		Актуализация квалификационных требований	обязательные/ рекомендательные	1. Требования к образованию	
Требования к образованию: ▪	Требования к образованию: ▪			2. Требования к практическому опыту	
Требования к практическому опыту: ▪	Требования к практическому опыту: ▪			3. Ключевые Компетенции	
Компетенции (в случае, если отражены в должностной инструкции или иных локальных нормативных документах): ▪	Трудовые действия: ▪ Умения: ▪ Знания: ▪			4. Знания	
				5. Умения	



Национальное агентство
развития квалификаций

Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru

www.nark.ru