Приложение 3

к постановлению

администрации города

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

ПАСПОРТ
подпрограммы
«Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления
в городе Барнауле на 2015-2021 годы»
(далее – Подпрограмма)

|  |  |
| --- | --- |
| Соисполнитель Программы (ответственный исполнитель Подпрограммы) | Комитет по кадрам и муниципальной службе администрации города Барнаула |
| Участники Подпрограммы | Органы администрации города Барнаула;иные органы местного самоуправления города Барнаула; избирательная комиссия муниципального образования города Барнаула;Счетная палата города Барнаула |
| Цель Подпрограммы | Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих города Барнаула |
| Задачи Подпрограммы | Повышение эффективности работы с кадровым резервом на замещение вакантных должностей муниципальной службы города Барнаула, муниципальным резервом управленческих кадров города Барнаула;создание условий для адаптации граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, профессионального развития муниципальных служащих;внедрение эффективных технологий кадровой работы, реализация здоровьесберегающих технологий на муниципальной службе;повышение эффективности работы по противодействию коррупции, обеспечение открытости муниципальной службы |
| Перечень мероприятий Подпрограммы | Мероприятия Подпрограммы представлены в приложении 5 к Программе |
| Показатели Подпрограммы | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформированы кадровый резерв на замещение вакантных должностей, муниципальный резерв управленческих кадров города Барнаула, от общего количества должностей муниципальной службы;доля органов местного самоуправления, муниципальных органов, в которых внедрен институт наставничества, от общего количества органов местного самоуправления, муниципальных органов, в которых осуществлялось назначение на вакантные должности муниципальной службы лиц, впервые поступающих на муниципальную службу;доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего количества должностей муниципальной службы;доля муниципальных служащих, своевременно представивших сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных представлять данные сведения |
| Сроки и этапы реализации Подпрограммы | 2015-2021 годы |
| Объемы финансирования Подпрограммы | Объем финансирования Подпрограммы за счет всех источников в 2015-2021 годах составляет 62670,1 тыс. рублей, в том числе за счет средств бюджета города:2015 год – 8602,8 тыс. рублей;2016 год – 8145,5 тыс. рублей;2017 год – 8407,1 тыс. рублей;2018 год – 8310,0 тыс. рублей;2019 год – 9115,1 тыс. рублей;2020 год – 10044,8 тыс. рублей;2021 год – 10044,8 тыс. рублей.Реализация мероприятий в рамках Подпрограммы в части финансирования из средств бюджета города является расходным обязательством городского округа – города Барнаула Алтайского края. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с решением о бюджете города на очередной финансовый год и на плановый период |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы | В результате реализации Подпрограммы к 2021 году предполагается:увеличение доли должностей муниципальной службы, на которые сформированы кадровый резерв на замещение вакантных должностей, муниципальный резерв управленческих кадров города Барнаула, от общего количества должностей муниципальной службы, до 73%;увеличение доли органов местного самоуправления, муниципальных органов, в которых внедрен институт наставничества, от общего количества органов местного самоуправления, муниципальных органов, в которых осуществлялось назначение на вакантные должности муниципальной службы лиц, впервые поступающих на муниципальную службу, до 100%;ежегодное прохождение диспансеризации не менее 85% муниципальных служащих, от общего количества должностей муниципальной службы;сохранение доли муниципальных служащих, своевременно представивших сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных представлять данные сведения, на уровне 100% |

Председатель комитета

экономического развития

и инвестиционной деятельности

администрации города Барнаула П.В.Есипенко

Председатель комитета по финансам,

налоговой и кредитной политике

города Барнаула Н.А.Тиньгаева