Приложение 3

к постановлению

администрации города

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

ПАСПОРТ   
подпрограммы   
«Совершенствование кадрового обеспечения муниципального управления   
в городе Барнауле на 2015-2021 годы»   
(далее – Подпрограмма)

|  |  |
| --- | --- |
| Соисполнитель Программы (ответственный исполнитель Подпрограммы) | Комитет по кадрам и муниципальной службе администрации города Барнаула |
| Участники Подпрограммы | Органы администрации города Барнаула;  иные органы местного самоуправления города Барнаула;  избирательная комиссия муниципального образования города Барнаула;  Счетная палата города Барнаула |
| Цель Подпрограммы | Повышение эффективности деятельности муниципальных служащих города Барнаула |
| Задачи Подпрограммы | Повышение эффективности работы с кадровым резервом на замещение вакантных должностей муниципальной службы города Барнаула, муниципальным резервом управленческих кадров города Барнаула;  создание условий для адаптации граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, профессионального развития муниципальных служащих;  внедрение эффективных технологий кадровой работы, реализация здоровьесберегающих технологий  на муниципальной службе;  повышение эффективности работы по противодействию коррупции, обеспечение открытости муниципальной службы |
| Перечень мероприятий Подпрограммы | Мероприятия Подпрограммы представлены  в приложении 5 к Программе |
| Показатели Подпрограммы | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформированы кадровый резерв на замещение вакантных должностей, муниципальный резерв управленческих кадров города Барнаула, от общего количества должностей муниципальной службы;  доля органов местного самоуправления, муниципальных органов, в которых внедрен институт наставничества,  от общего количества органов местного самоуправления, муниципальных органов, в которых осуществлялось назначение на вакантные должности муниципальной службы лиц, впервые поступающих  на муниципальную службу;  доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего количества должностей муниципальной службы;  доля муниципальных служащих, своевременно представивших сведения о доходах, о расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных представлять данные сведения |
| Сроки и этапы реализации Подпрограммы | 2015-2021 годы |
| Объемы финансирования Подпрограммы | Объем финансирования Подпрограммы за счет всех источников в 2015-2021 годах составляет 62670,1 тыс. рублей, в том числе за счет средств бюджета города:  2015 год – 8602,8 тыс. рублей;  2016 год – 8145,5 тыс. рублей;  2017 год – 8407,1 тыс. рублей;  2018 год – 8310,0 тыс. рублей;  2019 год – 9115,1 тыс. рублей;  2020 год – 10044,8 тыс. рублей;  2021 год – 10044,8 тыс. рублей.  Реализация мероприятий в рамках Подпрограммы  в части финансирования из средств бюджета города является расходным обязательством городского округа – города Барнаула Алтайского края.  Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с решением о бюджете города на очередной финансовый год и на плановый период |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы | В результате реализации Подпрограммы к 2021 году предполагается:  увеличение доли должностей муниципальной службы, на которые сформированы кадровый резерв  на замещение вакантных должностей, муниципальный резерв управленческих кадров города Барнаула,  от общего количества должностей муниципальной службы, до 73%;  увеличение доли органов местного самоуправления, муниципальных органов, в которых внедрен институт наставничества, от общего количества органов местного самоуправления, муниципальных органов, в которых осуществлялось назначение на вакантные должности муниципальной службы лиц, впервые поступающих  на муниципальную службу, до 100%;  ежегодное прохождение диспансеризации не менее 85% муниципальных служащих, от общего количества должностей муниципальной службы;  сохранение доли муниципальных служащих, своевременно представивших сведения о доходах,  о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных представлять данные сведения, на уровне 100% |

Председатель комитета

экономического развития

и инвестиционной деятельности

администрации города Барнаула П.В.Есипенко

Председатель комитета по финансам,

налоговой и кредитной политике

города Барнаула Н.А.Тиньгаева