

АЛТАЙСКИЙ ТРАНСФОРМАТОР



Газета открытого акционерного общества
«Алтайский трансформаторный завод»

12 июля 2018 года №2-3 (2-3)

АКТУАЛЬНО

РАССПРОС С ПРИСТРАСТИЕМ 10 ИЗБРАННЫХ ФРАГМЕНТОВ ВЫСТУПЛЕНИЯ В «ШКОЛЕ УСПЕХА»

25 апреля Александр Александрович и Сергей Александрович Карловы были спикерами проекта «Школа успеха» - серии встреч лидеров алтайского бизнеса с начинающими предпринимателями. Два часа руководители завода отвечали на вопросы из зала об истории и современном состоянии «Алттранс». Публикуем наиболее яркие выдержки из их выступления.

Об истории завода

Александр Карлов (А.К.): - В августе 1987 года я выиграл выборы и стал директором Барнаульского электро-механического завода. В то время это было заштатное предприятие самой низкой шестой категории. На развитие производства государство ежегодно выделяло всего 4 тыс. рублей в год, хотя любой элементарный станок стоил 10-12. На территории завода стояли частные дома. Люди выращивали помидоры и картошку прямо у цехов, представляете? Вскоре произошел развал СССР. Завод приватизировали, и 51% акций остался у коллектива, остальные отдал краевым властям. Так, в 1993 году электро-механический завод стал акционерным обществом «Алттранс».

Мы начали интенсивно развиваться, несмотря на то, что времена были тяжелые. Спрос на трансформаторы был всегда, поэтому мы ежемесячно выплачивали зарплату деньгами — тогда это было диво. Работали и по бартеру. Притом операции были многоходовые. Например, мы поставляли продукцию в Пермь, откуда алтайским крестьянам высылали гербициды и удобрения, а они рассчитывались с нами мясом. А еще мы барнаульский водоканал 5-7 лет обеспечивали хлором. Получается, весь город пил чистую воду благодаря нашему труду.

Об авантюрах

А.К.: - В 1990 году электро-механический завод столкнулся с дефицитом трансформаторного масла. Проблема стояла настолько остро, что я отправил письмо секретарю ЦК КПСС Егору Лигачеву, на тот момент третьему человеку в стране. Меня сразу же вызвали на Старую площадь (там располагалось здание ЦК КПСС. — Прим. ред.). Я говорю: снабжаем крестьян трансформаторами, а у нас масла так мало, что мы после испытаний его сливаем и отправляем продукцию пустой.

Мы договорились до того, что власти нам купили за рубежом трансформаторное масло, и пять цистерн уже через две недели прибыли из Одессы в Барнаул. Вот так получилось: в стране его практически не было, а у нас — в избытке.

Еще одна история связана со строительством дома на ул. А.Петрова. Когда я баллотировался на должность директора, это был один из основных пунктов моей программы, который во многом и привел меня к успеху. Когда я вступил в должность, все фонды на строительство были уже распределены. Я приехал в Минэнерго и говорю: «Помогите выполнить предвыборное обещание». Они нашли для нас 80 тыс. рублей, но мне предстояло договориться с трестом «Алтайтрансстрой». И я сделал это.

В итоге нам за несколько лет построили дом. Наши сотрудники получали квартиры спустя полгода работы, хотя на других предприятиях люди ждали своей очереди десятками лет. То, что у нас были квартиры, позже помогло нам привлечь сильных специалистов, в том числе профессионала, который создал у нас на предприятии конструкторское бюро.

О поддержке работников

А.К.: - Я прикладываю все силы, чтобы заводчанам жилось легче. В прошлом году мы выдали сотрудникам 3,5 млн рублей в качестве беспроцентных кредитов и еще 6,5 млн в виде премий.

О системе образования

А.К.: - К сожалению, у ВУЗов сложности с учебной базой. Недавно я был в аналоге нашего ПТУ под Дрезденом. Там такие условия — залюбуешься. Оборудование — первоклассное. Как результат: выпускники хорошо подготовлены. А рядом еще одно предприятие, где готовят инженеров. Их включают в группы, которые выполняют заказы для концернов. Получается симбиоз вуза и промпредприятия. У нас ничего подобного, к сожалению, нет.

Об инвестициях

А.К.: - Мы ежегодно вкладываем около 150 млн рублей в развитие предприятия. В нашей отрасли очень дорогое оборудование. К примеру, две немецкие линии обошлись нам в 3 млн евро. Сейчас хотим заключить еще один контракт на 1,5 млн евро. Деньги огромные, но от этих вложений зависит будущее нашего предприятия.



А.А. Карлов и С.А. Карлов в «Школе успеха»



О конкуренции

Сергей Карлов (С.К.): - Чтобы стать поставщиком «Роснефти», мы бились три года и потратили много сил. Наш рынок избыточный с точки зрения предложения. Комфортной нашу жизнь не назовешь. В этой связи конкуренция приобретает нелицеприятные формы. Нас подставили «коллеги», и мы три года доказывали, что дважды два — четыре.

А.К.: - И таких чисто человеческих нюансов много. Однажды в Сургуте нам прямо заявили: «Зачем я поеду в командировку в Барнаул? Да я лучше в Санкт-Петербург съезжу или в Минск».

О сухих трансформаторах

С.К.: - Чтобы быть конкурентоспособными, нам нельзя превращаться в сборочное производство.

Производители сухих трансформаторов именно этим и занимаются, покупая комплектующие за рубежом. Это тупиковая ветвь развития с точки зрения долгосрочного бизнеса. От тебя лично в такой ситуации мало что зависит и конкурентных преимуществ добиться сложно. Поэтому мы принципиально не занимаемся сухими трансформаторами. Хотя многие в России уверены, что за ними будущее. Но люди не понимают экономики: сухие на 50-60% дороже масляных и при этом сложнее в эксплуатации. Поэтому на Западе давно есть разделение, в каких сферах обоснованно использовать один тип, а в каких — другой. И там никто не делает революционных заявлений о том, что скоро все перейдут на сухие трансформаторы.

О чтении

А.К.: - Когда я был молодым, зачитывался по ночам Жюлем Верном. Сейчас мало читаю, признаюсь честно. Последняя моя книга - «Дао Тойота» о бережливом производстве. Когда уйду на пенсию, буду читать больше. Но это будет еще не скоро.

О главном достижении за последнее время.

С.К.: - Мы уже 10 лет не живем в кредит.

О мечтах

С.К.: - Мы хотим стать крупнейшим производителем трансформаторов на постсоветском пространстве.

А.К.: - У меня приземленные мечты. Например, сейчас нам уже не хватает земли, и хочется решить эту проблему. Нам периодически поступают предложения из Курска, Саратова и других городов переехать к ним на специально подготовленные площадки со всей инфраструктурой. Пока мы никуда перебираться не собираемся и вышли со своей проблемой на руководство Барнаула. Думаю, мы решим вопрос. Все-таки платим немало налогов: за 3 года пополнили бюджет на 700 млн рублей.

Справка

«Школа успеха» - серия встреч с ведущими бизнесменами Алтайского края, которые с 2013 года проводит издательский дом «Алтапресс» для молодых предпринимателей. Маститые собственники предприятий на этих мероприятиях делятся профессиональным и жизненным опытом, а также отвечают на вопросы гостей.

НОВОСТИ

СПАСИБО ВАМ ЗА ЭТУ ПОБЕДУ!

В преддверии 9 мая представители «Алттранс» комендант АБК Екатерина Тахаудина и специалист отдела ВЭДРИОС Мария Пикалова посетили и поздравили с праздником тружеников тыла Великой Отечественной войны, работавших на нашем предприятии. Сегодня их осталось совсем немного. Это — Елизавета Коптяева, Михаил Мельцов, Михаил Медведев, Василий Ковяров, Нина Бозванова. Каждому из них уже более 85 лет. Ветераны получили памятные открытки, подписанные генеральным директором Александром Александровичем Карловым, продуктовые наборы в подарок, небольшую материальную помощь. Ежегодно руководство «Алттранс» ко Дню Победы чествует ветеранов и тружеников тыла Великой Отечественной войны, работавших на нашем предприятии. Этот год также не стал исключением.

«Дата 9 Мая стала для всех нас олицетворением силы и единства нашего народа, нашей страны. В этот день мы вспоминаем с благодарностью защитников России: тех, кто защищал страну в боях, и тех, кто трудился в тылу. Спасибо вам за эту Победу! Желаю крепкого здоровья, каждодневной радости и долгих лет жизни!», - говорится в поздравлении А.А. Карлова.

РАЗРАБОТКИ «АЛТТРАНСА» ВЫСОКО ОЦЕНИЛИ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

«Алттранс» представил свою продукцию на XXV Международной специализированной выставке «Энергетика и электротехника», которая прошла в Санкт-Петербурге с 25 по 27 апреля.

Посетители выставки отметили высокий уровень разработок алтайского предприятия, в частности распределительных масляных трансформаторов серий ТМГ, ТМГФ, ТМ, серий ТМГ и ОМГ столбового исполнения, энергоэффективных трансформаторов серии ТМГэ2, а также комплектных трансформаторных подстанций.

На стенде «Алттранс» представители завода провели переговоры с рядом потенциальных партнеров. С некоторыми из них удалось достичь предварительных договоренностей. Например, о поставках выпускаемой заводом продукции для структур ПАО «МРСК Северо-Запада» и ПАО «Ленэнерго».

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ЗАВОД?



Награжденные сотрудники

«ЮБИЛЯРОВ» ПОЗДРАВИЛИ ВЫСОКИЕ ГОСТИ

8 июня на нашем предприятии традиционно чествовали «юбиларов» - работников, отработавших 10 и более лет.

Поздравить награждаемых пришли председатель комитета по развитию предпринимательства, потребительскому рынку и вопро-

сам труда администрации города Барнаула Александр Пугач и заместитель председателя комитета по развитию предпринимательства и потребительскому рынку администрации Железнодорожного района города Барнаула Наталья Кротова.

«В течение пяти лет мы чествуем сотрудников, отработавших на заводе юбилейные даты, за их преданность делу и предприятию. Отмечаем их высокий профессионализм и неиссякаемое трудолюбие, которые они показывают в своей повседневной многолетней работе», - отметил в своей приветственной речи генеральный директор «Алттранс» Александр Александрович.

46 человек получили благодарственные письма, подписанные генеральным директором, а также награды администраций города Барнаула и Железнодорожного района. Музыкальным подарком для заводчан стали творческие номера в исполнении студентов и преподавателей Алтайского государственного музыкального колледжа.

Справка: Дважды в год на «Алттрансе» награждают работников за стаж. 8 июня прошло одиннадцатое по счету. За пять лет наград был удостоен 281 человек, денежная премия составила 1,36 млн рублей.



Вокальный ансамбль «Братина» поздравляет заводчан

ПУСТЬ ПОРЯДОК БУДЕТ ВЕЗДЕ

КАК НА ЗАВОДЕ УЛУЧШАЮТСЯ УСЛОВИЯ ТРУДА?

Культура производства

На предприятии работает комиссия по культуре производства. По итогам ее работы за май значительно увеличилось количество замечаний. Их больше всего - в корпусе №1, на сварочно-заготовительном производстве. А вот у руководителя складского хозяйства Виталия Манохина, мастеров Константина Прокопа, Дениса Яшнева и Алексея Гадыло они отсутствуют.

Стоит отметить, что сделанные комиссией по культуре производства замечания устраняются в установленные сроки.

Обучение

С начала этого года на «Алттрансе» впервые обучились и сдали экзамен по охране труда 25 человек, а еще

209 прошли ежегодную проверку знаний по работе с грузоподъемными механизмами, управляемыми с пола.

В марте на заводе подготовили по технике безопасности при работе на высоте более 20 работников. Такое обучение проходят все новички, а действующие сотрудники подтверждают знания. Весь руководящий состав предприятия обучен и прошел проверку знаний по охране труда в лицензированной организации. На заводе разработаны специальные инструкции на каждое рабочее место и по всем видам работ.

В марте на предприятии организован новый учебный класс вместимостью более 20 человек, оборудованный стендами по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне.

Здоровье

В прошлом году на заводе не было ни одного несчастного случая. 253 человека прошли медицинский осмотр, ни у одного работника не выявлены отклонения здоровья или любые стадии профзаболевания, которые бы повлекли отстранения от работы.

Специальная оценка условий труда

На заводе провели специальную оценку условий труда на всех рабочих местах. Специалисты выяснили, где имеются отклонения от предельно допустимых норм. Оказалось, на некоторых участках слишком шумно или недостаточно светло. Это быстро исправили: выдали сотрудникам наушники, беруши, а также заменили старые лампы на новые, светодиодные.

Напомним, работающие в опасных и вредных условиях сотрудники «Алттранса» получают различные компенсации. Среди них - повышенная оплата труда, выдача молока, мыла, обеззараживающих средств, кремов, предоставление дополнительных отпусков, льготный выход на пенсию по вредности. Кроме того, всем работникам «Алттранса» предоставляются социальные гарантии, предусмотренные законодательством: официальное трудоустройство, отпуска, больничные. А также по нормам, разработанным на предприятии и утвержденным генеральным директором, выдается спецодежда. Обеспеченность составляет 100%.



Идет работа комиссии по культуре производства

НОВОСТИ

ЗАНЕСЛИ НА ДОСКУ ПОЧЕТА

4 мая генеральный директор Александр Александрович Карлов поздравил сотрудников, занесенных на Доску почета предприятия по итогам работы в 1 квартале текущего года. Пятнадцать работников собрались в кабинете руководителя, чтобы получить в торжественной обстановке сертификаты о занесении на Доску Почета.

Александр Александрович поздравил присутствующих и отметил, что завод и он лично гордятся ими. Что остальные работники, работая бок о бок с лучшими, будут на них, несомненно, равняться. Это скажется на общей работе предприятия и, как следствие, на качестве выпускаемой продукции.

Поздравляем:

- **Ивана Ащеулова**, инженера-конструктора бюро КТП,
- **Марину Гавриленко**, слесаря механосборочных работ цеха сборки трансформаторов,
- **Евгения Дьячкова**, резчика металла на ножницах и прессах сварочно-заготовительного производства,
- **Игоря Загарина**, электросварщика ручной сварки цеха сборки трансформаторов,
- **Евгения Исайкина**, испытателя электрических машин, аппаратов и приборов электролаборатории,
- **Александра Каредина**, токаря сварочно-заготовительного производства,
- **Евгения Кеняйкина**, мастера погрузочно-разгрузочных работ складского хозяйства,
- **Павла Кожевникова**, электросварщика ручной сварки сварочно-заготовительного производства,
- **Наталью Комаровскую**, бухгалтера,
- **Александра Орешко**, намотчика катушек трансформаторов цеха сборки трансформаторов,
- **Сергея Панина**, руководителя группы сопровождения продаж,
- **Виктора Плешкова**, штукатура с функциями маляра ремонтно-строительного цеха,
- **Александра Савченко**, слесаря-инструментальщика инструментального участка,
- **Ольгу Фандину**, маляра участка защитных покрытий,
- **Александра Ширина**, инженера-технолога участка сборки КТП.

Напоминаем, что специальная комиссия предприятия один раз в три месяца выбирает 15 работников «Алттранса», внесших значительный вклад в развитие предприятия по итогам предыдущей работы.

РАБОТА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

УКРОТИТЕЛИ ЭЛЕКТРИЧЕСТВА

НА НАШЕМ ЗАВОДЕ МНОГО СЛУЖБ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, И ВСЕ ОНИ РАБОТАЮТ КАК ЕДИНЫЙ СЛАЖЕННЫЙ МЕХАНИЗМ НА БЛАГО «АЛТТРАНСА». СЕГОДНЯ ХОТЕЛОСЬ БЫ РАССКАЗАТЬ О СЛУЖБЕ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА (СГЭ), КОТОРАЯ У БОЛЬШИНСТВА АССОЦИИРУЕТСЯ С ПРОФЕССИЕЙ ЭЛЕКТРИКА.

О ТОМ, КАК РАБОТАЕТ ЭТА СЛУЖБА И ПОЧЕМУ ОНА ТАК ВАЖНА, НАМ РАССКАЗАЛ ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ АЛЕКСАНДР ЧЕРНИКОВ.

- Конечно, наша работа, как поётся в песне, на первый взгляд как буд-то не видна, ведь на виду всегда те, кто делает план, - рабочие основных производственных направлений. Но вклад СГЭ в работу завода внушительен, поскольку поломки механизмов, станков и пунктов обеспечения предприятия электропитанием могут подорвать работу всего коллектива. Служба главного энергетика под руководством Сергея Убираева всегда оперативно и практически незаметно устраняет неисправности либо предотвращает их.

Электромонтёры и электроники службы всем видам оборудования уделяют равное внимание. Отре-

монтировать и быстро запустить в работу кран-балку или заменить элементы освещения так же важно, как и устранить проблему на новейшем станке под управлением компьютера. Всё всегда чинится быстро и качественно, даже если перед началом работы шансы на успех невелики из-за степени поломки либо нехватки запчастей для того или иного узла.

Умелая рука специалистов СГЭ видна везде, не только в рамках своей компетенции. Когда потребуется, они трудятся на сборке КТП. Кроме того, подчиненные главного энергетика способны обеспечить бесперебойную работу любого оборудования, в том числе критически важного для

завода. Например, в начале мая они не дали выйти из строя одному из узлов линии «Георг».

Заметка в газете не позволяет дать подробные характеристики каждому из работников службы, но все же хочу отметить тех, кто много лет трудится на благо завода и передаёт знания следующим поколениям. Для электромонтёров Юрия Жукова, Анатолия Киселёва, Николая Сальникова на заводе нет тайн, их золотые руки всегда в работе, и выполняют свою работу практически идеально. Также в структуре СГЭ есть ещё тепловыделитель, который обслуживает грамотная бригада сантехников. Инженеры-электроники Тимур Фролов и Евгений Коротких не



Александр Черников за работой

менее квалифицированные специалисты. Не подводит их и вся бригада. Каждый в ней знает, что делает, и предприятие всегда может положиться на любого из них.

Приятно идти на работу, сознавая, что твой профессионализм нужен родному заводу. Это, несомненно, чувствует каждый из тех, о ком я

рассказал. Вот и мне очень приятно ощущать себя частью замечательного коллектива службы главного энергетика. Большая честь принимать участие в работе такого важного участка «Алтайского трансформаторного завода».

Александр Черников



- Александр Петрович, расскажите, как пришли на «Алттранс»?

- Работаю на «Алттранс» уже восемнадцатый год. Я устроился на завод после того, как окончил обучение в Ивановском энергетическом колледже и уволился из «Стройгаза». Это было в 2000 году. На «Алттранс» стал слесарем механосборочных работ в бригаде РУНН на изготовлении шинопровода, закрывал подстанции. И так до 2007 года, а потом меня повысили: перевели на участок сборки КТП.

- Как выбрали профессию? Целенаправленно?

- Получил специальность «монтаж и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских зданий», квалификация «техник-электрик» в Ивановском энергетическом колледже. Разузнал, что есть его филиал при «Алтайэнерго», на Кулагина, и сдал туда документы. Поступил в надежде на то, что окончу колледж и смогу поступить на третий курс института. Но пока я учился, это правило отменили. Когда пришел поступать в «политех» на энергетический факультет, мне отказали. Мол, идите учиться с первого курса шесть лет.

После школы я успел поучиться в этом ВУЗе по специальности «промышленно-гражданское строительство», но после года обучения забрал документы. Мне не понравились ни стиль обучения, ни форма. Бросил и пошел служить в армию, в войска правительственной связи под Барнаулом. После устроился на работу. Сначала на стройку, возводили монолитный дом на Энтузиастов, я там начинал электромонтером. Думал, поработаю и, может быть, квартиру дадут (раньше давали стоящим на очереди – Прим. редакции). Но в 1995 году «коммунизм» закончился - надежды не

НАШИ ЛЮДИ

АЛЕКСАНДР ШИРИН: «БОЛЕЕ 25 ТЫСЯЧ ПОДСТАНЦИЙ ПРОШЛИ ЧЕРЕЗ МОИ РУКИ»

АЛЕКСАНДР ШИРИН РАБОТАЕТ НА «АЛТТРАНСЕ» ПОЧТИ 20 ЛЕТ. ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ ОН ЗАНЕСЕН НА ДОСКУ ПОЧЕТА ПРЕДПРИЯТИЯ. ПРИ ЕГО УЧАСТИИ ЗАВОД СОБРАЛ БОЛЕЕ 25 ТЫС. КОМПЛЕКТНЫХ ТРАНСФОРМАТОРНЫХ ПОДСТАНЦИЙ. МАЛО КТО НА ЗАВОДЕ ОБЛАДАЕТ ТАКИМ ОПЫТОМ В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ. МЫ ПОПРОСИЛИ АЛЕКСАНДРА ПЕТРОВИЧА ПОДЕЛИТЬСЯ ИМ И РАССКАЗАТЬ О ТРУДНОСТЯХ И ДОСТИЖЕНИЯХ В СВОЕЙ РАБОТЕ.

оправдались. Потом работал в ЭПУ «Стройгаз» электромонтером. А после учебы пришел на «Алттранс».

- В чем сейчас состоит Ваша работа?

- Участвую в изготовлении комплектных трансформаторных подстанций (КТП). Я делаю технологическое задание, по которому происходит подготовка и сборка КТП, присваиваю им номера, оформляю паспорта и другие документы, оснащаю наших сборщиков инструментом и веду остальные процессы, чтобы была более качественная и быстрая сборка.

- Что главное в Вашей работе?

- Качественно собранная КТП, а также чтобы рабочие доходчиво поняли, как этого добиться. Моя задача объяснить им, как можно быстрее и качественнее сделать работу. Пять бригад на сборке КТП трудятся, каждая берет кусочек из этого задания. Допустим, делаем каркас. У подстанций разное типосложение. Я должен объяснить сборщикам правильную последовательность действий.

- Какими качествами должен обладать инженер-технолог?

- Уметь установить контакт с людьми, донести информацию правильно. Быть грамотным посредником между конструктором и рабочим. Постоянно учиться, совершенствовать свои знания. Чтобы в итоге люди, которые будут эксплуатировать подстанцию, остались довольны.

- Бывают трудности в Вашей работе?

- Бывают. Подстанции усложняются с каждым годом. Заказчики хотят более современное изделие. Раньше – один-два счетчика, а сейчас много аппаратуры, приходится разбираться. Постоянно происходят изменения в конструкции, заказчики в каждую подстанцию могут вносить

какие-то свои дополнения. Каждый просит что-то свое, не только по конструкции, но и по модельному ряду. Разработчик все это чертит, а я должен донести до рабочих.

- Получается, Ваша работа связана непосредственно с коммуникациями. Сталкиваетесь ли Вы со сложностями в общении с людьми?

- Я покладистый в общении. Главное, чтобы люди поняли меня, если нет, то я еще раз объясню. Все разные и к каждому нужен свой подход.

- Есть то, чем Вы гордитесь?

- Горжусь, что принимаю участие в создании комплектных трансформаторных подстанций. Начинать с 600-ой, а сейчас 26-тысячную делаем, и ни одна подстанция без моего участия не производится. Получается 25 тысяч прошли через мои руки. Документы на все подстанции есть у меня в электронном виде, я создал этот «банк копий паспортов». Если подразделениям потребуется, то могу «поднять» информацию за любой год. Недавно вот за 2007 год понадобились.

- К чему стремитесь?

- В работе получаю удовлетворение, когда в производстве меньше брака, своевременно делаем производственный план. Я постоянно учусь. Наверное, поэтому меня стали замечать. В 2003 году стал лучшим слесарем механосборочных работ. В 2016-м отмечен благодарностью администрации Железнодорожного района города. На Доску Почета недавно занесли. Значит, хорошо работаю.

- Что Вам помогает в работе?

- Я бросил курить и просто выхожу пройтись, проветриться, привести мысли в порядок. Появляется рабочий настрой. У меня такая натура, если я что-то не сделал, я буду и дома не спать, думать, как лучше

и быстрее найти решение вопроса.

- Бывает, что руки опускаются?

- Бывает, когда происходит «завал». Я ведь не могу делать пять-шесть дел сразу. Привык поручения руководителя выполнять на 100%, я называю это «закрывать вопрос». Когда что-то не решается, тянется, то я начинаю паниковать. Хорошо, когда сделал дело и начал новое. Не люблю оставлять старое.

- Чем-то увлекаетесь?

- Технику люблю, особенно мой автомобиль. Стараюсь всегда сам поддерживать его в хорошем состоянии. С женой путешествуем, пытаемся выезжать подальше. Ездили в Казахстан, на родину жены, а также по Алтайскому краю, в Томск, Новокузнецк, Белокуриху, Горный Алтай,

само собой. Хочу до Иваново съездить, если получится, 20 лет там не был. Теплые воспоминания о студенческих годах остались.

- Правда, что Иваново – город невест?

- Действительно, женщин там больше, чем мужчин. В Иваново было много фабрик, где они работали. Когда учился там, произошел случай: ко мне девушка подошла и предложила познакомиться. Я очень удивился, ведь обычно парни делают это первые.

- У Вас есть мечта?

- Да, но она очень личная, не буду говорить, чтобы обязательно сбылась.



Инженер-технолог Александр Ширин и слесарь механосборочных работ Александр Следнев закрывают КТП

РАБОТА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

О ЧЕМ БОЛИТ ГОЛОВА У ИНЖЕНЕРОВ

Служба главного конструктора по праву считается интеллектом «Алттранс». Коллективный разум двух десятков специалистов позволяет предприятию идти в ногу со временем, постоянно совершенствовать продукцию. Давайте узнаем, чем занимались сотрудники этого подразделения в последнее время.

О том, какую работу проделало бюро ТМ, рассказывает заместитель главного конструктора по направлению трансформаторы Борис Борисов.

Проекты для «Роснефти»

- В 2017 году мы выиграли тендер на поставку трансформаторов в компанию «Роснефть». Раньше завод не участвовал в ее тендерах, потому как в прежних технических требованиях присутствовали специфические условия, которые мы не могли удовлетворить. Но «Роснефть» изменила техническое задание, по которому мы разработали серию трансформаторов для питания погружных насосов типа ТМГПН. В ней есть как энергоэффективные трансформаторы, так и обычные.

В 2018 году мы также выиграли тендер на поставку таких трансформаторов в «Роснефть» и одним из специфических требований к ним было то, что их высота не должна превышать 1,5 метра. Наши старые конструкции трансформаторов мощностью 630 кВА не удовлетворяли этому требованию. Поэтому, используя технологические возможности предприятия, наши последние достижения в проектировании с применением современных методов изготовления трансформаторов, мы создали трансформатор ТМГПН-630, который полностью соответствовал всем требованиям компании «Роснефть», в том числе и по высоте изделия. Мы спроектировали его, технологически подготовили производство и изготовили первую партию. У наших конкурентов, конечно, есть подобные разработки, но, как показывает практика, наши трансформаторы превосходят российские аналоги, что подтверждают сравнительные испытания.

Для «Роснефти» мы также впервые создали линейку энергосберегающих трансформаторов ТМГПН мощностью 100-250 кВА. У опытных образцов с первого раза подтвердились характеристики энергоэффективности на испытательном стенде.

Разработка для «Славнефти»

Чтобы обеспечить 49 ступеней регулирования напряжения обмотки ВН для ОАО «Славнефть», мы разработали и испытали переключатель

на 7 положений (150 А), который будет использован впоследствии на изделиях серии ТМГПН. Дело в том, что такие трансформаторы становятся более востребованными. С чем это связано? Они имеют более точную подстройку напряжения под станцию управления, что позволяет снизить потери при добыче нефти. Разработка нового трансформатора продолжается и перейдет на 2019 год. Новые требования «Славнефть» относительно трансформаторов с 49 степенями регулирования пока в стадии формирования, и как только они будут готовы, мы начнем проектировать новую модель с учетом всех особенностей регулирования питания от станции управления с частотным регулированием.

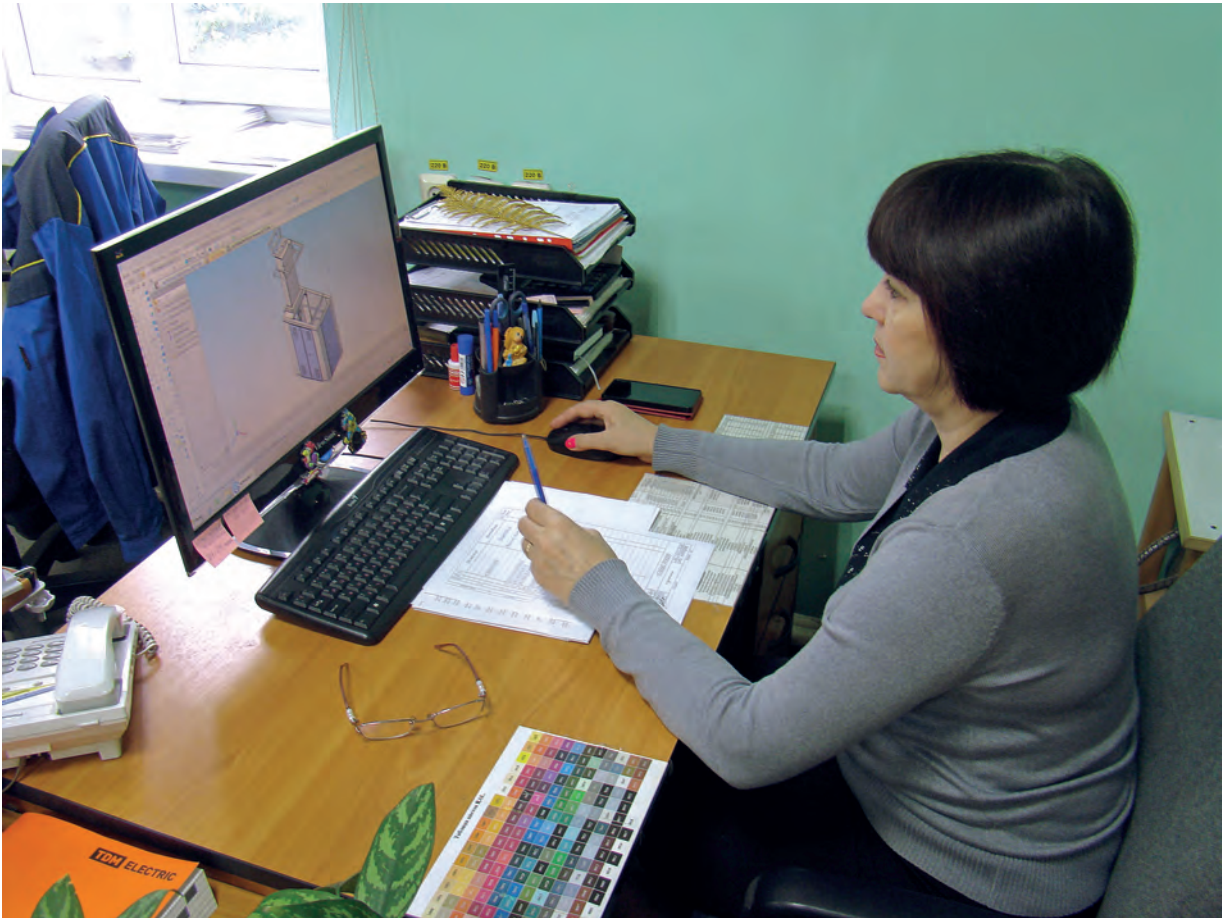
Однофазные трансформаторы

В этом году у нас закончились опытно-конструкторские работы, которые мы проводили совместно с ОАО «Сетевая компания» Республики Татарстан. Мы сделали партию однофазных трансформаторов серии ОМГ 10-16 кВА и однофазных трансформаторных подстанций. Они успешно прошли сертификационные испытания. Так как это у нас абсолютно новая линейка продукции, то мы возили образцы на испытания в стороннюю организацию. На сегодняшний день сертификаты и декларации о соответствии получены, заказчик успешно эксплуатирует эти трансформаторы.

Сейчас тема с однофазными трансформаторами активно развивается, потому как они имеют ряд преимуществ перед традиционными системами, применяемыми в России. Она подразумевает иную концепцию при построении сети питания потребителей, преимущественно частных. Концепция не новая и является аналогом американской системы, где для каждого участка стоит своя опора 10 кВ и на ней трансформатор.

Трансформаторы в гофрированных баках

В прошлом году мы приобрели линию гофрирования. Сейчас идет внедрение в серийное производство трансформаторов в гофрированных баках. Начали мы с маленьких мощностей (63-250 кВА). Трансформатор ТМГ-400 сейчас проходит транспортные испытания и процедуру внедрения в серий-



Инженер-конструктор Татьяна Нестерова за работой

ное производство. Каждый трансформатор в гофробаке проходит ряд испытаний. Это циклические испытания – давление и вакуум (то есть имитируются условия работы в реальных условиях «охлаждение-нагрев» и так 10 тыс. раз), транспортные испытания, чтобы подтвердить прочность конструкции – возим по автодорогам не менее 2000 км. Дороги выбираем самые тяжелые, у нас их пока хватает в Алтайском крае. Также проводим тепловые испытания, чтобы удостовериться в достаточности системы охлаждения. Новая линейка немного меньше и легче, чем трансформаторы в радиаторных баках, да и все ведущие компании выпускают изделия в гофрированном баке, потому что они с точки зрения производителя технологичнее и дешевле. Но трансформаторы в радиаторном баке мы ни в коем случае не исключаем из своей номенклатуры.

Модернизация энергоэффективных трансформаторов

Наша служба модернизирует серию ТМГЭ2 с учетом Постановления Правительства РФ от 17.06.2015 года №600 «Об утверждении перечня объектов и технологий, которые относятся к объектам и технологиям высокой энергетической эффективности» и документа ПАО «Россети», который был утвержден в апреле 2017 года. Называется он «Трансформаторы распределительные 6-10 кВ, мощностью 63-2500 кВА. Требования к уровню потерь холостого хода и короткого замыкания». В нем идет разделение работ на два этапа для того, чтобы производители успели подготовиться к выпуску энергоэф-

фективных трансформаторов, которые требуются компании. С учетом этого документа нам необходимо модернизировать три трансформатора. Это ТМГЭ2-160, ТМГЭ2-250 и ТМГ-63. Все остальные трансформаторы требованиям «Россетей» удовлетворяют.

Реестр типовых трансформаторов с модульным построением КД

Помимо всего прочего бюро ТМ разработало реестр типовых трансформаторов с модульным построением КД, позволяющий отделу продаж без обращения в бюро заполнять опросные листы на нетиповые трансформаторы в восьми различных комплектациях. Благодаря данной системе обработка нестандартных заказов занимает гораздо меньше времени, чем раньше. Это значит, что сейчас мы можем быстрее удовлетворять требования заказчиков по срокам изготовления и проработки технических запросов. Все разработки проводились сотрудниками бюро ТМ под моим руководством.

Бюро КТП также провело большую работу. Об этом рассказывает заместитель главного конструктора по направлению КТП Иван Кравченко:

- До недавнего времени разъединители высокого напряжения, поставляемые в комплекте с подстанциями нашего производства, мы приобретали у сторонних производителей. В рамках расширения номенклатуры производимой продукции мы разработали, успешно испытали и сертифицировали разъединители РЛК и РЛНД. Стоит отметить, что разъединители РЛК

имеют уникальную конструкцию, разработанную специально по требованиям компании «Роснефть», и поставляются в комплекте с нашими подстанциями. Данные разработки позволили снизить себестоимость КТП и исключить зависимость от поставок сторонних поставщиков. Разработчики РЛК – ведущий инженер-конструктор Станислав Антошкин и инженер-технолог Александр Прусаков.

С тех пор как «Роснефть» ввела Единые технические требования к закупаемой продукции коллектив бюро КТП провел огромную работу по проектированию, внедрению и сопровождению производства комплектных трансформаторных подстанций мощностью до 400 кВА. На данный момент уже десятки таких подстанций мы произвели и поставили в различные регионы страны на объекты компании «Роснефть». В перспективе планируем увеличить долю производимых КТП имеющейся типовой конструкции.

В рамках расширения перечня продукции, производимой нашим заводом, инженер-конструктор Никита Татарников модернизировал существующую конструкцию конденсаторных установок. Разработка позволила установить АКУ внутри спроектированного инженером-конструктором Татьяной Нестеровой низковольтного блока, что дает возможность уменьшить габаритные размеры и снизить себестоимость КТП. Стоит отметить, что АКУ нашего производства имеет более высокое качество сборки при относительно невысокой стоимости по сравнению с конкурентами.

КАЧЕСТВО

ПОЛУЧЕН СЕРТИФИКАТ – МОЖНО УСПОКОИТЬСЯ?

В прошлом году «Алттранс» получил сертификат соответствия системы менеджмента качества (СМК) требованиям ГОСТ Р ИСО 9001:2015. Мы попросили инженера по СМК Надежду Шерину рассказать о том, какая работа ведется после получения сертификата.

«Работа не останавливается. Это только начало, - рассказывает Надежда Анатольевна. - Сертификат

выдан нам на три года, и на протяжении этих лет мы должны каждый год подтверждать его действие. Сертифицирующая компания АО «СЖС Восток Лимитед» уже в августе 2018 года проведет первый инспекционный аудит, второй состоится в августе 2019 года».

По словам Н. Шериной, СМК направлена на то, чтобы повысить качество выпускаемой продукции.

В ее рамках разработана «Политика в области качества и цели организации». Специалист СМК создал, а генеральный директор утвердил программы проведения внутренних аудитов СМК. С начала года на заводе провели четыре аудита по процессам:

- Проработка конструкции и технологии сборки трансформаторов;
- Управление делопроизводством;

- Управление производством;
- Обеспечение энергоресурсами и оборудованием.

«Внутренний аудит выявляет некоторые несоответствия. И это хорошо, что мы (внутренние аудиторы) находим проблемы, которые можно устранить и избежать замечаний от внешнего аудитора», - подчеркнула Н. Шерина.

Справка:

ГОСТ Р ИСО 9001:2015 за № RU 17/818418606 от 28.12.2015 распространяется на проектирование, изготовление и поставку трансформаторов и комплектных трансформаторных подстанций. Сертифицирующая организация АО «СЖС Восток Лимитед» торжественно вручила генеральному директору Александру Александровичу Карлову этот документ 16 ноября 2017 года.

НАШИ ЛЮДИ

ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ ЦИФРЫ
ВСЕ СХОДИЛИСЬНаталя Комаровская – о том, почему
НЕПРОСТО БЫТЬ БУХГАЛТЕРОМ

Наталя Комаровская работает бухгалтером на «Алттранс» уже 15 лет. По итогам работы в 1 квартале 2018 года она попала на Доску Почета предприятия – достойное признание каждодневного труда. Бухгалтерия – точная сфера, и Наталя Антонова, как и полагается в ее профессии, человек скрупулезный, но при этом творческий и увлеченный.

- Наталя Антоновна, расскажите, что Вас привело на «Алттранс»?

- До «Алттранса» я работала девять лет в кондитерской фирме «Алтай», но ушла оттуда и сидела с маленьким внуком. Когда он подросток, решила выйти на работу. В бюро по трудоустройству мне предложили несколько вакансий, в том числе и на «Алттранс». Я одновременно прошла по конкурсу в «Рики» (мясоперерабатывающая компания), «28 апельсинов» (продуктовый магазин) и сюда – везде меня отобрали.

- Почему выбрали «Алттранс»?

- Я предпочитаю работать на крупных предприятиях, где бухгалтерский учет прозрачен. Здесь человек защищен: официальная зарплата, трудоустройство, больничные, отпуск.

- Кто Вы по образованию?

- Я товаровед промышленных товаров. Окончила техникум советской торговли (филиал Московского техникума советской торговли – Прим. редакции), который был на улице Юрина, сейчас это «Алтайская академия гостеприимства». Проработала в торговле 15 лет.

- Почему выбрали эту профессию?

- Я пошла за компанией, попробовать сдать экзамены. Получила одни пятерки, и мне просто не отдали документы. Так и стала учиться. Было интересно: изучали и структуру материалов (фарфор, ткани, кожа, пластмасса и пр.), и моделирование, и этику, и эстетику. В те времена учились три года, при этом основа-

тельно. Так, у меня всего одна четверка была в дипломе.

Я сразу пошла работать по распределению в торговую фирму «Детский мир», которая была на ул. Советской. Работала там товароведом два года. Потом еще семь лет – старшим товароведом в магазине «Детские товары» на ул. Георгия Исакова. В 1985 году сын пошел в школу, и я не смогла ездить по командировкам, чего требует эта профессия. Пока маленький был, приходилось провожать, встречать, находиться с ним дома. Тогда ушла работать мастером производственного обучения при «ПлодОвощТорге», готовила продавцов три года. Параллельно преподавала в школе в учебно-производственном комбинате, раз в неделю вела занятия в 9-11 классах.

Когда сын подросток, я ушла и три года работала бухгалтером Крайпотребсоюза. Наступил 1991 год, изменились требования и условия жизни, и я устроилась в кондитерскую фирму «Алтай» старшим бухгалтером.

- Расскажите, в чем сейчас состоит суть Вашей работы?

- Бухгалтерский учет материалов и сырья для производства трансформаторов и его систематизация, а также контроль использования товарно-материальных ценностей. Каждый видит, что и для чего он получает, в итоге складывается картина финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Например, сколько стоит тот или иной вид выпускаемой продукции или строительство корпуса. Если бы бухгалтерского учета не было, то как собрать эти данные? Планово-экономический отдел делает большой объем анализа на основании цифр, которые мы собираем с «первички».

- Что главное в Вашей работе?

- Чтобы все цифры сходились и все вовремя документы сдавали.



Генеральный директор А.А. Карлов поздравляет Н.А. Комаровскую с занесением на Доску Почета

- Какими особенными качествами должен обладать бухгалтер?

- Нужна хорошая память. Конечно, за столько лет ассортимент и поставщиков выучила уже досконально. А первое время после «кондитерки» было трудно перестроиться на энергомашиностроение. Тогда объемы были у «Алттранса» поменьше, и такого ассортимента электрики не было, как сейчас – модемов, маршрутизаторов, коммутаторов и т.д. С этим связана одна из сложностей в работе: нужно запоминать, что кладовщик приходит, когда и как. Надо хоть малейшее понятие иметь, как выглядит то, что на бумаге написано.

- Что помогает справляться с таким объемом работы?

- В большей степени самоорганизация. Скрупулезность в работе. Я считаю, если взялся что-то делать, то на совесть. В школе мне без проблем давались физика, математика, химия, поэтому мне легче.

- Приходится ли Вам учиться?

- В бухгалтерии постоянно. Законодательство меняется почти каждые

две недели: сам учет, его систематизация, требования к оформлению документов. Это нужно постоянно отслеживать и быть в курсе, чтобы совершенствовать свою работу.

- Поделитесь секретом с молодым поколением: как стать хорошим работником?

- Надо честно и добросовестно выполнять свои обязанности и прилагать к этому все усилия. Как говорится, упорство и труд – все перетрут.

- Что приносит Вам радость?

- У меня внучке идет восьмой год и внуку семнадцатый. Они, конечно, радуют. Мечты? Лучше их не озвучивать, иначе они не исполнятся.

- Чем-нибудь увлекаетесь?

- Вяжу на спицах, плету макраме. Мама вязала, подруга, и я, глядя на них, тоже научилась.

- Самая большая вещь, которую Вы связали?

- Платье себе, костюм. Внуку вязала джемпера, свитера. Внучке – платья, кардиганы, шапки, жилетки. Макраме плела: полки, абажуры, подвесные столики. Я раньше к телевизору

без спиц вообще не садилась. Постоянно вязала и мужу, и сыну, и внукам.

- Чем нравится вязание?

- Оно успокаивает нервную систему. Кроме того, это увлекательно. Я не беру идеи из журналов, придумываю сама. Если понравится у кого-то рисунок на вещи, то повторю его уже в своей интерпретации.

- Что еще любите?

- Люблю работать на земле. Цветы развожу дома, на участке. Люблю плавать. Если едем отдыхать, то на такой водоем, где можно устроить заплыв, а не просто в воду зайти постоять. Раньше ни один выходной не сидели дома, катались на лыжах или на коньках. Я с детства серьезно занималась лыжами, за техникум выступала, призовые места занимала. Тогда много соревнований было: между техникумами, районные, городские... Сейчас спортом уже не занимаюсь, но любимой семьей просто прогуляться по «Трассе здоровья».

ЧЕМ ЖИВЕШЬ, ЗАВОД?

СУББОТНИК: ЛУЧШЕ ПОЗДНО,
ЧЕМ НИКОГДА

В этом году субботник немного припозднился – 4 мая работники «Алттранса» дружно вышли на уборку прилегающей к предприятию территории. На ней много топей и, следовательно, после осени скопилось много старой листвы и мусора. Конструкторско-технологическое бюро, отдел снабжения, отдел продаж, службы главного энергетика и главного конструктора, планово-экономический отдел, бухгалтерия и многие другие подразделения – все вышли на борьбу за чистоту рощи около «Алттранса». В субботнике участвовали 50 человек. Всего собрали около 600 мешков листвы и вывезли несколько КАМАЗов веток деревьев.

Рассказывает комендант АБК Екатерина Степановна Тахаудина, руководившая субботником: «Хочется отметить девочек из отдела кадров: Евгению Баландину и Людмилу Бертеневу, ребят из бюро КТП: Валерию Гуленку, Дмитрия Маркова, Артема Панченко, Алексея Суслова, Алексан-

дра Марченко и Татьяну Нестерову, коллектив конструкторско-технологического бюро – они отлично работали. Также отмечу работников ремонтно-строительного цеха – они побелили все бордюры и разобрали ветки за забором около заводоуправления. В этом году у меня подобралась отличная команда двор-

ников: Александр Беседин, Татьяна Загоруйко, Николай Музыченко. Мы с ними всю территорию завода после зимы привели в порядок, поэтому не понадобилось выводить дополнительно людей. Я считаю, что мы хорошо потрудились, территория предприятия выглядит просто замечательно».



Сотрудники КТП



Сотрудники бюро КТП



Е.С. Тахаудина и С.В. Воробьев

ВОСПОМИНАНИЯ

ДО СИХ ПОР ВСПОМИНАЕМ, КАК ДРУЖНО ЖИЛИ

ВETERАН ЗАВОДА ЕЛИЗАВЕТА КОПТЯЕВА – О РАБОТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В ЭПОХУ БРЕЖНЕВА



Намотка катушек. 60-е годы



Работники техотдела. 1964 год

Елизавета Николаевна Коптяева работала на заводе больше полувека назад. Она пришла на предприятие в 1965 году, когда ей было 40 лет, и проработала до пенсии в отделе кадров старшим инспектором. В этом году ей исполнилось 93 года. Мы попросили ее рассказать, что запомнилось в работе предприятия в ту эпоху.

О своей работе

- Елизавета Николаевна, расскажите, как Вы попали на наш завод?

- Я была учительницей русского языка в Саратовской области. Но там я сильно заболела. Признали туберкулез, сначала дали вторую группу, потом третью. С этим диагнозом приехала в Барнаул и боялась идти в РайОНО. Думала, снова будет комиссия, меня не допустят до работы...

Пошла в райком, и мне предложили должность старшего инспектора отдела кадров на Барнаульском электро-механическом заводе. Я согласилась.

- А в чем заключалась ваша работа?

- Я работала с 1965 по 1980 годы в отделе кадров. В обязанности входило принимать людей на работу, беседовать с ними. Это сейчас в отделе три человека, а тогда я была одна. Помимо основной работы была секретарем партийной организации, поэтому трудиться приходилось много.

Завод в то время подчинялся Москве, тресту «Энергосельхозконструкция». Приехал к нам однажды начальник отдела кадров и видит, что меня посылают то сюда, то туда, то в райком, то в райисполком. Он говорит: «Да как Вы так?» А я: «Ну, вот так». А бывало, что директору завода некогда, и мне говорят: «Елизавета Николаевна, поезжайте отчитываться». Представляете? Вот так и работала.

- Когда устроились на завод, сколько человек работало?

- Около трехсот. И когда уходила - столько же. Контингент был определенный, потому что продукцию выпускали планоно. Лишних людей не брали. Продукция пользовалась спросом. Делали разные трансформаторы - и «сотки», и «шестидесятки».

- Елизавета Николаевна, как Вы искали кадры?

- Писала объявления и обращалась в специальный отдел трудоустройства. В основном требовались сварщики. А женщин хватало всегда, они составляли примерно две трети общей чис-

ленности. В основном они работали слесарями и сборщиками. Зарплата была где-то до 300 рублей. Работа была все время, никаких перебоев. Трудились посменно. Продукция завода ценилась, так как была качественной. Садоводства часто делали заказы, им нужны были трансформаторы для подстанций. В общем, обеспечивали всех, кто нуждался.

- Численность работающих людей определял трест или завод?

- Количество людей определял трест. Ни меньше, ни больше. Нельзя было взять и набрать людей сколько хочешь. Иначе я бы себе в отдел кого-нибудь приняла. Табельщица у нас была одна на весь завод и часто болела. И мне приходилось еще и табель вести, хотя доплат за это не получала.

-Была текучка кадров?

- Нет, большой не было, ведь зарплата хорошая была. С теми, кто увольнялся, беседовали. Не было такого, чтобы кто-то уходил, потому что плохо работалось. В основном по личным, семейным причинам.

Иногда люди вынуждены были уйти из-за проблем с дисциплиной - с ней у нас было строго. Особенно я за этим следила. Директору некогда было, а я все обойду. Даже до расположенной недалеко от завода пивной - любили мужики туда зайти. Частенько приходилось строгиться, гонять. Не штрафовали, но были выговоры. Два выговора - увольнение.

О заводе

- Что представлял собой завод? Сколько цехов было? Какие люди?

- Завод был молодой, организовался в 1959 году, если я правильно помню. А до этого была электро-механическая мастерская, где работали всего несколько человек. Позже дело стало разрастаться.

В то время было три цеха основных и заводоуправление. В одном наматывали «катушки» и был термоотдел. Остальные - сборочный и механический.

Когда я пришла, у нас даже не было тепла. Совершенно. Зимой мы замерзали и в цехах, и в заводоуправлении. Доходило до того, что чернила в баночках замерзали. Грелись обогревателями, калориферами. Котельную строили сами, хозспособом. Много делали, но не доходили руки, как при нынешнем директоре, красоту навести на территории завода.

Враз ведь все не сделаешь. Раньше у нас на всю территорию завода был один дворник только.

- Кто был заказчиком продукции завода?

- Производили продукцию для нужд колхозов по специальным заявкам. Завод был в почете, потому что выпускали много трансформаторов. Они требовались народному хозяйству. В основном это были колхозы Алтайского края. Комплектующие отправляли в Еврейскую автономную область. Но в основном работали на край. Деньги у завода были. Иногда райком или горком обращались за помощью, ведь денег у них не было. И мы помогали, как могли: то транспортеры им сделаем, то еще что-то.

- Кто был директором в годы Вашей работы на заводе?

- Юрий Николаевич Кривов. Замечательный человек был. Когда я пришла, он уже работал. Ушла на пенсию - вскоре и он заболел, и ушел. В 1982 году это было, если не ошибаюсь. Он очень хороший был руководитель. Не только в плане производства, но и с народом очень хорошо ладил. То, что выполняли план, во многом его заслуга. И простое не было никогда, все ритмично. Он много времени на заводе проводил, каждый день планерка была, и ходил по цехам, с рабочими поддерживал контакт. Все его уважали.

О непроизводственной жизни

- Как общались с коллегами помимо работы?

- Раньше отмечали все праздники. Я составляла и согласовывала с директором план мероприятий на год - что отмечать и как. У нас была художественная самодеятельность из числа рабочих: постановки спектаклей делали, пел хор. Все старались, как могли. Много талантов на заводе было.

Также помогали колхозам: помидоры сажали, картошку копали. Выезжали в хозяйства посменно, группами в Первомайский район. На демонстрации ходили обязательно.

- Как поощряли людей?

- Награждали ударников коммунистического труда. Хоть 10 рублей дадут, а все равно приятно. Также была доска почета (традиция восстановлена в 2017 году - Прим. редакции).

- А производственные рекорды были?

- Да. Несколько раз награждали за-



Е.Н. Коптяева с Е.С. Тахаудиной

вод переходящим Красным знаменем за высокие показатели, перевыполнение плана. Это большая честь. Отмечали на заводе всем коллективом, потом делегация от предприятия ехала в Драмтеатр на торжественное вручение.

- Расскажите, а в целом какая атмосфера на заводе была?

- Дружно жили, очень. До сих пор все вспоминаем, как мы жили.

- В то время завод чем-то обеспечивал работников?

- Общежития не было, но зато давали квартиры. Сначала по списку, потом стали предоставлять кооперативные квартиры. Были домики рядом с заводом, кто нуждался - жили там.

Кроме того, для работников был организован транспорт: возили на ПАЗе с работы и на работу. Правда, своей столовой не было, только буфет, приносили обеды из других столовых.

В достаточном количестве были путевки на отдых и на лечение. Некоторые оставались невестребованными - ехать не все хотели. В большинстве случаев нужно было доплатить 30% от стоимости, а некоторые путевки были совершенно бесплатны. Ездили в Крым, Ленинград. Можно было хоть каждый год путешествовать. Как только отпуск - предлагали путевку. И ра-

бочим, и инженерам, всем-всем-всем. В целом хорошо тогда жили. Вспоминаю то время с ностальгией.

- Сейчас бываете на заводе?

- Несколько раз в канун 9 мая генеральный директор Александр Карлов собирал нас, ветеранов войны и труда, на заводе. Я поразились - какая там теперь красота! Это все его заслуга. Как и то, что завод не исчез в 90-е годы - тоже. Нынешние работники о нем отзываются хорошо. И к нам, ветеранам, он очень внимателен. На каждый праздник поздравляет, присылает открытки. Приятно, что нас не забывают! Желаю родному заводу процветания!

Справка

Елизавета Николаевна Коптяева родилась в 1925 году в Саратовской области. Начала работать в 16 лет вместе с отцом на трудовом фронте. Вскоре его забрали на войну, а Елизавета Николаевна трудилась в колхозе. Потом отправилась рыть окопы и противотанковые рвы в Мордовскую ССР. Закончила 10 классов, после войны училась заочно в Саратовском пединституте и работала в школе.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ РАБОТНИКОВ

ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ АЛЕКСАНДР ЧЕРНИКОВ ПРИСЛАЛ СВОЕ СТИХОТВОРЕНИЕ ОБ «АЛТ-ТРАНСЕ», КАК ОН САМ ПИШЕТ «ПОСВЯЩЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЮ, СТАВШЕМУ УЖЕ РОДНЫМ». С УДОВОЛЬСТВИЕМ ЕГО ПУБЛИКУЕМ.

«Алттранс» - это символ престижной работы,
В промышленной сфере - синоним почёта,
Надёжной продукции, качества знак,
Где всё производство - единый кулак!

Чертёж, заготовка, намотка и сварка,
Все службы в работе, надёжная марка!
Готов трансформатор, подстанция в срок,
Мы знаем работу свою назубок!

Весь наш коллектив, как калёный металл,
Давно механизмом отлаженным стал.
Уверенным шагом каждый из нас
Идёт на работу, идёт на «Алттранс»!

Александр Черников