



СОГЛАШЕНИЕ

**между администрацией города Барнаула,
городскими объединениями работодателей
и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов
на 2021-2023 годы**

Барнаул

СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией города Барнаула, городскими объединениями
работодателей и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов
на 2021 - 2023 годы

г. Барнаул

«24» декабря 2020 г.

Настоящее Соглашение заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации и Алтайского края, с учетом муниципальных правовых актов города Барнаула на основе принципов социального партнерства с целью согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Сторонами Соглашения являются городские объединения работодателей (далее – Работодатели), Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (далее – Профсоюзы) и администрация города Барнаула (далее – Администрация города), вместе именуемые в дальнейшем Стороны.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 года и действует по 31 декабря 2023 года. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по предложениям Сторон путем подписания дополнительного соглашения на основании решения городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным объединениям работодателей и работодателям.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, не могут быть изменены в сторону ухудшения социальной защищенности работников.

Стороны считают, что на период действия Соглашения главной целью социально-экономической политики в городе Барнауле должно стать повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, повышения социальной ответственности работодателей, функционирования эффективной системы социального партнерства.

Стороны в рамках настоящего Соглашения выступают гарантами выполнения взятых на себя обязательств и договоренностей, закрепленных в настоящем Соглашении.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и для достижения поставленных целей в пределах своих полномочий берут на себя обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением, оказывать всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

Для достижения вышеуказанной цели Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя следующие взаимные обязательства:

1. Развитие системы социального партнерства

Стороны:

1.1. В рамках работы городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводят консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики, участия в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ, разрабатываемых органами местного самоуправления города Барнаула по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, бюджета города.

1.2. При проведении политики в социально-трудовой сфере города Стороны руководствуются принципами социального партнерства, при этом признают необходимым:

информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по вопросам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

извещать друг друга о проведении заседаний своих руководящих органов по рассмотрению вопросов, связанных с выполнением Соглашения, и обеспечивать возможность присутствия на этих заседаниях представителей Сторон;

соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, способствовать созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от форм собственности;

проводить мероприятия по распространению передового опыта в сфере социального партнерства;

при формировании бюджета города Барнаула, бюджетов организаций и индивидуальных предпринимателей предусматривать средства, необходимые для выполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

1.3. Содействуют созданию территориальных объединений работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 №156-ФЗ «Об объединениях работодателей» или филиалов (представительств) региональных объединений работодателей.

1.4. Содействуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

1.5. Предусматривают в коллективных договорах соблюдение условий региональных, региональных отраслевых, территориальных, территориальных отраслевых соглашений и других соглашений, действующих в отношении работодателя.

Работодатели:

1.6. Ежегодно информируют трудовые коллективы о текущей финансово-экономической деятельности организаций, ходе реализации планов и программ социально-экономического развития и выполнении условий коллективных договоров.

1.7. Способствуют участию полномочных представителей профсоюзной организации в коллегиальных органах управления организацией, в том числе

в комиссиях по реорганизации или ликвидации организаций всех форм собственности.

1.8. Иницируют заключение коллективных договоров в организациях, предоставляют дополнительные льготы, гарантии, конкретизируют в приложениях к коллективному договору, в том числе в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других. Не допускают снижения уровня мер социальной поддержки, установленных настоящим Соглашением, региональными отраслевыми, территориальными, территориальными отраслевыми и другими соглашениями, действующими в отношении работодателя.

1.9. Принимают меры по созданию региональных отраслевых, территориальных объединений работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» или филиалов (представительств) региональных объединений работодателей.

1.10. Проводят информационную работу по вопросам использования механизмов социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Освещают в средствах массовой информации, на корпоративных интернет-ресурсах деятельность организаций по решению вопросов в социально-трудовой сфере и корпоративной благотворительности.

1.11. Обеспечивают условия для деятельности первичных профсоюзных организаций, для участия их представителей в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров, внесению изменений и дополнений в них. Взаимодействуют с представителями профсоюза на принципах социального партнерства.

1.12. Привлекают выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в связи с ухудшением финансового состояния организации, к выработке совместных мер по стабилизации ситуации и защите прав работников.

1.13. Перечисляют на счет профсоюзной организации, одновременно с выплатой заработной платы, членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлению работников из их заработной платы.

1.14. Предоставляют работникам возможность участия в управлении организацией и определяют формы этого участия локальным нормативным актом.

1.15. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций. Соблюдают права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от форм собственности, содействуют контролю за соблюдением законодательства, осуществляемому профсоюзами в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими нормативными правовыми актами. Предоставляют первичным профсоюзным организациям для осуществления деятельности в безвозмездное пользование помещения и оборудование. Гарантируют невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзы:

1.16. Добиваются включения своих представителей в состав коллегиальных органов управления организацией.

1.17. Содействуют развитию социального партнерства регионального отраслевого, территориального и территориального отраслевого уровней посредством совершенствования практики взаимодействия с органами местного самоуправления по решению вопросов труда в рамках социального партнерства.

1.18. Разрабатывают мероприятия Алтайского краевого союза организаций профсоюзов по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций, уделив особое внимание предприятиям торговли, гостиничного и туристического бизнеса, пищевой и перерабатывающей промышленности.

1.19. Вносят в органы управления организацией предложения, направленные на развитие и совершенствование социально-экономического положения организации.

1.20. Проводят пропаганду профсоюзной деятельности в колдоговорном процессе через средства массовой информации.

1.21. Оказывают содействие работодателям в приведении их деятельности в соответствие критериям социальной ответственности.

Администрация города:

1.22. Обеспечивает функционирование городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.23. Обеспечивает сторонам социального партнерства условия для участия в разработке и (или) обсуждении проектов муниципальных нормативных правовых актов города Барнаула по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

1.24. Осуществляет информационное сопровождение развития социального партнерства, освещение значимых мероприятий, проводимых Сторонами, через средства массовой информации.

1.25. Предусматривает дополнительные меры, стимулирующие работодателей к социально ответственному поведению.

1.26. Осуществляет контроль с целью недопущения возникновения задолженности муниципальных учреждений перед организациями за выполненные работы и оказанные услуги.

1.27. Рассматривает вопросы об изменении организационно-правовой формы и формы собственности муниципальных учреждений с предварительным уведомлением в письменном виде соответствующих территориальных (региональных) организаций Профсоюзов.

2. Оплата труда работников

Стороны:

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения, уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

2.2. Разрабатывают меры по защите трудовых прав работников в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.3. Осуществляют контроль в соответствии с действующим законодательством за соблюдением установленных в коллективных договорах и соглашениях минимальных размеров оплаты труда и соотношения оплаты труда между категориями работников, социальных гарантий и льгот.

Работодатели:

2.4. Устанавливают минимальную заработную плату для неквалифицированных работников в соответствии с действующим региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае.

2.5. В организациях реального сектора экономики индексируют тарифные ставки (оклады) не реже одного раза в год и не менее чем на индекс потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном в отраслевых тарифных соглашениях, коллективном договоре, локальных нормативных актах.

2.6. Работодатели реального сектора экономики обеспечивают оплату труда работников не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия - обеспечивают в 2021 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 20 тысяч рублей, не ниже 120%, в организациях, где средняя заработная плата более 20 тысяч рублей и менее 24 тысяч рублей, не ниже 115%, в организациях, где средняя заработная плата более 24 тысяч рублей и менее 30 тысяч рублей, не ниже 110%, в организациях, где средняя заработная плата более 30 тысяч рублей, обеспечивают индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.7. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), размер которой не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), иных компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами.

2.8. Соблюдают дифференциацию оплаты труда работников

в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

2.9. Производят в повышенном размере оплату труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством. Конкретные размеры повышенной оплаты труда устанавливаются в коллективных договорах. Работникам реального сектора экономики, осуществляющим работу в ночное время, производится доплата в размере не менее 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

2.10. Устанавливают тарифную ставку 1 разряда основной профессии в размере, определенном отраслевыми тарифными соглашениями, действующими в отношении работодателей. В случае отсутствия отраслевого тарифного соглашения, действующего в отношении работодателей, применяют положения Регионального трехстороннего соглашения.

2.11. Устанавливают удельный вес гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников, с учетом гарантированных надбавок и доплат, в размере не менее 70%.

2.12. Не допускают образования просроченной задолженности по заработной плате.

2.13. Не допускают неофициального оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы «в конверте».

2.14. Осуществляют регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации коллективных договоров с обязательным приложением к нему Положения об оплате труда.

2.15. Работодатели бюджетного сектора в сфере образования и культуры обеспечивают выполнение целевых показателей по повышению заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации, в том числе и за счет развития внебюджетной деятельности учреждений и сокращения неэффективных расходов, мероприятий.

Профсоюзы:

2.16. Добиваются закрепления в коллективных договорах: положения об оплате труда с отражением в нем достигнутых настоящим Соглашением договоренностей; порядка повышения заработной платы и выплаты денежной компенсации в случае ее задержки.

2.17. Добиваются своевременной выплаты заработной платы работникам организаций, осуществляют контроль за выделением и использованием средств на оплату труда, соблюдением законодательства в области оплаты труда.

2.18. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли, а также дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда.

2.19. Содействуют обеспечению удельного веса тарифной части оплаты

труда в структуре заработной платы с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 70% (в организациях внебюджетной сферы).

2.20. Участвуют в установлении систем оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

2.21. Иницируют проведение легализации «серой» заработной платы и заключение отраслевых соглашений.

2.22. Добиваются индексации заработной платы на рост потребительских цен на товары и услуги работникам, в том числе муниципальных учреждений.

2.23. Обеспечивают контроль за исполнением работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников.

2.24. Содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствуют участию работников в управлении производством, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

2.25. Проводят экспертизу принятых коллективных договоров на предмет реализации всех государственных гарантий по оплате труда, содержащихся в Трудовом кодексе Российской Федерации, в том числе по повышению покупательной способности заработной платы каждого конкретного работника.

2.26. Добиваются в рамках своих полномочий увеличения тарифных ставок, базовых окладов (должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников до уровня не ниже минимального размера оплаты труда.

Администрация города:

2.27. Обеспечивает выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы не реже чем каждые полмесяца.

2.28. Обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из городского бюджета, в сроки и в размерах, устанавливаемых Правительством Алтайского края для организаций, финансируемых из краевого бюджета.

2.29. Обеспечивает выполнение плана мероприятий («дорожных карт») развития отраслей социальной сферы, в том числе в части повышения заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации.

2.30. При установлении, совершенствовании систем оплаты труда работников муниципальных учреждений учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также учитывает мнение соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

2.31. По обращению отраслевых профсоюзов города информирует о выделяемых средствах на выплату заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.32. Проводит информационную работу в целях легализации заработной платы в организациях города.

2.33. Размещает в средствах массовой информации сведения об организациях, имеющих просроченную задолженность по заработной плате работников.

2.34. Продолжает работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в рамках выделенных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

2.35. При определении в пределах своих полномочий тарифов учитывает расходы на оплату труда в соответствии с соглашениями о размере минимальной заработной платы, отраслевыми тарифными соглашениями, а также с учетом прогнозного индекса цен.

3. Улучшение условий охраны труда работников

Стороны:

3.1. Формируют культуру безопасного труда, в том числе посредством информирования об ответственности за нарушение норм охраны труда.

3.2. Обмениваются информацией по вопросам охраны труда.

Работодатели:

3.3. С участием профсоюзов проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают приведение условий труда в соответствии с нормативными требованиями охраны труда.

3.4. Определяют коллективным договором:

мероприятия по улучшению условий и охраны труда и объем их финансирования в размере, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, но не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

условия создания, деятельности и срок полномочий комитетов (комиссий) по охране труда;

необходимые условия для работы и дополнительные социальные гарантии деятельности уполномоченных по охране труда профессиональных союзов, трудового коллектива, включая обеспечение нормативными и справочными материалами по охране труда, обучение и предоставление необходимого времени в течение рабочего дня с сохранением среднего заработка за счет работодателя.

3.5. В течение суток информируют Администрацию города и соответствующие профсоюзные органы о групповых, тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших на производстве.

3.6. В случае гибели работника на производстве по вине работодателя

выплачивают семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия - в сумме не менее 135 тысяч рублей. На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции.

3.7. В случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания, работодатели обязуются выплачивать пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия:

при I группе инвалидности - не менее 110 тысяч рублей;

при II группе инвалидности - не менее 90 тысяч рублей;

при III группе инвалидности - не менее 65 тысяч рублей;

при утрате профессиональной трудоспособности без установления инвалидности - не менее 45 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции.

3.8. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства работников, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей у данного работодателя, и имеющих рекомендации к труду.

3.9. Содействуют общественному (профсоюзному) контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

3.10. Устанавливают уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюза и представителям профсоюза в комиссиях по охране труда организаций дополнительные трудовые и социальные гарантии их деятельности, включая повышенную правовую защиту при привлечении к дисциплинарной ответственности, переводе на другую работу или увольнении по инициативе работодателя (только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации).

3.11. В установленном порядке привлекают денежные средства из фонда социального страхования на проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.12. Создают условия для беспрепятственного прохождения медицинских осмотров всеми работниками организации, преимущественно в рабочее время, за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством.

Укомплектовывают службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускают их сокращения и

ликвидации.

3.13. Обеспечивают обязательность применения работниками исправных средств индивидуальной защиты. Не допускают работников к выполнению работ без выданных им в установленном порядке средств индивидуальной защиты.

3.14. Не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и (или) обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

3.15. Проводят конкурсы на лучшую организацию по вопросам охраны труда среди структурных подразделений.

3.16. Принимают участие в проводимых на территории города мероприятиях по вопросам охраны труда (семинары, конкурсы и т.д.).

3.17. Выполняют мероприятия, направленные на предотвращение распространения новой коронавирусной инфекции (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры тела, антисептическими средствами, защитными масками, организация дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и др.). Используют возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы.

Профсоюзы:

3.18. Осуществляют общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

3.19. Организуют обучение и работу уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда.

3.20. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

3.21. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по улучшению условий и охраны труда. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в проведении трудовых мероприятий, осуществляют контроль за их реализацией.

3.22. Иницируют и контролируют выполнение работодателями мероприятий в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры тела, антисептическими средствами, защитными масками; организация дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и др.).

3.23. Способствуют направлению работодателями на санаторно-курортное лечение в приоритетном порядке работников, перенесших коронавирусную инфекцию, и женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3.24. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных

коллективными договорами, соглашениями. Предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников. Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологических процессов.

3.25. Иницируют своевременное обращение работодателей в территориальные органы Фонда социального страхования Российской Федерации за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

3.26. Обеспечивают распространение передового опыта работы по охране труда, а также информируют о деятельности организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда. Информировывают работников по вопросам охраны труда, недопущению и профилактике производственного травматизма.

Администрация города:

3.27. Оказывает методическую помощь и содействие организациям в разработке систем управления охраной труда, в создании и эффективном функционировании служб охраны труда.

3.28. Проводит информационную работу по привлечению организаций города к участию в мировых, всероссийских, региональных программах, мероприятиях, конкурсах.

3.29. Участвует в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве.

3.30. Проводит в пределах своих полномочий внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в муниципальных учреждениях и на предприятиях.

3.31. Проводит городской конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций города.

3.32. Участвует во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» в номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда».

3.33. Предусматривает в бюджете города Барнаула средства на обеспечение безопасных условий труда, а также на улучшение условий и охраны труда работников муниципальных учреждений.

3.34. Анализирует состояние условий и охраны труда в организациях города. Распространяет передовой опыт организации работы по обеспечению безопасных условий труда.

3.35. Информировывает организации города о состоянии условий и охраны труда, мероприятиях в области охраны труда, проводимых сторонами социального партнерства, о деятельности организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

3.36. Проводит информационную работу о правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-

курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в целях своевременного обращения работодателей в территориальные органы Фонда социального страхования Российской Федерации за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны:

4.1. По мере необходимости обмениваются информацией по вопросам трудоустройства граждан.

4.2. Рассматривают на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений вопросы массового высвобождения работников, в том числе разрабатывают меры, смягчающие последствия массового высвобождения.

4.3. Принимают участие, в пределах своих полномочий, в проведении работы по легализации трудовых отношений и размеров заработной платы в полном объеме.

Работодатели:

4.4. Сохраняют действующие и создают новые рабочие места.

4.5. Представляют в органы службы занятости и в первичную профсоюзную организацию информацию о ликвидации организации (прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем), сокращении численности или штата работников организации (индивидуального предпринимателя) в письменной форме не позднее чем за два месяца до начала события (работодатели-организации), не позднее чем за две недели до начала события (работодатели из числа индивидуальных предпринимателей), в случае массового увольнения - не позднее чем за три месяца.

Критерием массового высвобождения считать:

ликвидацию организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности (штата) работников организаций в количестве:

50 и более человек – в течение 30 календарных дней;

200 и более человек – в течение 60 календарных дней;

500 и более человек – в течение 90 дней.

4.6. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций, признанных по решению Арбитражного суда банкротами, преимущественное право их трудоустройства на не менее чем 70% рабочих мест, вновь создаваемых на базе имущества ликвидируемых организаций.

4.7. Участвуют в организации общественных работ, создают временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте

от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

4.8. Исключают практику сокращения численности или штата работников для лиц, находящихся в режиме неполного рабочего времени, в вынужденном отпуске без сохранения заработной платы, а также снижения гарантий, предусмотренных действующими соглашениями, коллективными договорами.

4.9. В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов заключают договоры аренды рабочих мест в иных организациях независимо от их организационно-правовых форм.

4.10. Предусматривают возможность выполнения работником трудовых функций в удаленном режиме (вне места работы (рабочего места), определенного трудовым договором), дистанционном формате. Порядок организации удаленной, дистанционной работы, условия оплаты труда, продолжительность рабочего дня, способы взаимодействия работодателя и работников, в том числе посредством электронной почты и иных мобильных и веб-сервисов, обмена электронными документами устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами.

4.11. Разрабатывают и реализовывают меры по предотвращению массовых высвобождений работников. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников предусматривают при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе работников предпенсионного возраста, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих детей в возрасте до 16 лет и детей-инвалидов, лиц, в семье которых один из супругов пенсионер, бывших воспитанников детских домов в возрасте до 30 лет, а также других слабозащищенных категорий работников.

4.12. Представляют информацию в органы службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей ежемесячно, но не позднее трех рабочих дней со дня возникновения вакансии, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику.

4.13. Создают рабочие места в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня для предоставления по желанию работника, имеющего трех и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, или работника, являющегося инвалидом.

4.14. Трудоустраивают лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими обучения в образовательных организациях; принимают меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов, определять в локальных документах организации особенности режима рабочего времени и времени отдыха инвалидов, предоставлять при необходимости им помощь наставников.

Профсоюзы:

4.15. Осуществляют контроль за занятостью и соблюдением действующего законодательства и нормативной правовой базы в области занятости.

4.16. Добиваются посредством коллективных договоров предоставления дополнительных социальных гарантий для высвобождаемых работников, молодых специалистов.

4.17. При заключении региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров инициируют включение в них мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, создание необходимых условий для получения работниками дополнительного профессионального образования, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации, обеспечение занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

4.18. Содействуют работодателям в организации перевода работников на удаленный режим работы (вне места работы (рабочего места), определенного трудовым договором), на дистанционную работу при наличии технических и организационных возможностей. Осуществляют профсоюзный контроль и разъяснительную работу с работниками по порядку удаленного, дистанционного режима работы, условиям оплаты труда, продолжительности рабочего дня и другим вопросам, связанным с применением гибких форм занятости.

4.19. Вносят предложения о приостановке выполнения решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работников или поэтапном проведении данного мероприятия.

4.20. Оказывают содействие работодателям в ежемесячном информировании органов службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику.

4.21. Обеспечивают контроль за оформлением трудовых отношений в организациях. О фактах неформальной занятости информируют Государственную инспекцию труда в Алтайском крае.

4.22. Осуществляют контроль за соблюдением предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста с целью пресечения необоснованного отказа в приеме на работу, а также необоснованного увольнения граждан по мотивам достижения предпенсионного и пенсионного возраста.

Администрация города:

4.23. Предусматривает в бюджете города средства на оплату работ,

выполняемых несовершеннолетними гражданами, повышает инвестиционную активность и привлекает частный капитал для создания новых и сохранения действующих высокопроизводительных рабочих мест.

4.24. Способствует развитию цифровых сервисов в области содействия занятости населения, содействуя повышению эффективности деятельности органов службы занятости, в том числе за счет организации взаимодействия с гражданами и работодателями в рамках единого информационного пространства.

4.25. Содействует распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду среди организаций города Барнаула.

4.26. Содействует распространению положительного опыта организаций по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.27. Участвует в организации мероприятий по популяризации трудовых династий.

5. Развитие профессионального уровня работников

Работодатели:

5.1. Совместно с профсоюзными организациями организуют трудовое соревнование, конкурсы на звание «Лучший по профессии», восстанавливают престиж рабочей профессии.

5.2. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по развитию персонала, необходимый объем средств, направляемых на их реализацию, но не менее 2% от фонда оплаты труда. Разрабатывают и внедряют программы развития персонала организаций.

5.3. Создают условия для применения в организациях края профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

Профсоюзы:

5.4. Устанавливают профсоюзный контроль над применением профессиональных стандартов.

Администрация города:

5.5. Проводит Праздник труда с целью популяризации рабочих профессий и сокращения дефицита кадров в организациях города.

6. Молодежная политика

Работодатели

6.1. Разрабатывают и реализовывают комплексные программы, направленные на повышение престижа и популяризацию рабочих профессий, по социальной поддержке и закреплению молодых кадров, а также создают необходимые условия для их профессионального роста, организации их рабочих мест, жилищно-бытовых условий и выделяют необходимые средства на эти цели, в зависимости от финансовой возможности работодателя.

Осуществляют меры по развитию и стимулированию движения наставничества.

6.2. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических вопросов молодых специалистов (с учетом финансовых возможностей работодателей).

6.3. Устанавливают в коллективных договорах, локальных нормативных актах (с учетом финансовых возможностей работодателей) порядок и условия предоставления молодым работникам материальной помощи, льготных ссуд и кредитов при трудоустройстве, для приобретения или строительства жилья, при рождении детей и на другие неотложные нужды; льгот при обучении в организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях; возможности прохождения производственной практики и рабочих мест для выпускников организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

6.4. Обеспечивают обновление кадрового потенциала, в т.ч. за счет замещения вакантных должностей молодыми специалистами, окончившими учреждения профессионального образования. Развивают системы непрерывного образования работников, повышения квалификации персонала, включая внутрипроизводственную профессиональную подготовку. Не препятствуют профсоюзному комитету в обучении профсоюзных кадров.

6.5. Организуют бесплатное проведение практики студентов и учащихся профтехобразования по специальностям, имеющимся в организации.

6.6. Проводят работу по заключению договоров с организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями по целевой подготовке специалистов, необходимых организациям.

6.7. Сохраняют и восстанавливают общежития для молодых рабочих и специалистов, работающих на предприятиях и нуждающихся во временном жилье.

Профсоюзы:

6.8. Создают при профсоюзных органах комиссии (советы) по работе с молодежью.

6.9. Ведут курс лекций и семинаров-тренингов для молодых профактивистов с целью развития у молодых профактивистов лидерских качеств и расширения их общего кругозора по социально-экономической тематике.

Администрация города:

6.10. Предусматривает меры по привлечению молодых специалистов – выпускников, получивших высшее или среднее профессиональное образование, в муниципальные учреждения города в сфере образования и культуры.

6.11. Предусматривает в бюджете средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики.

6.12. Развивает систему профориентации школьников с целью обеспечения эффективного профессионального самоопределения молодежи для

достижения баланса личностных потребностей и запросов регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах.

6.13. Привлекает работодателей к работе по развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций.

7. Создание социальных условий для работников

Стороны:

7.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры и спорта, туризма, организации семейного отдыха, создания и укрепления сети спортивно-культурных объектов города.

7.2. Проводят работу по повышению правовой культуры городского сообщества.

7.3. Организуют информационную работу с населением по проведению детской оздоровительной кампании.

7.4. Разрабатывают меры по социальной поддержке работников муниципальных учреждений.

Работодатели:

7.5. Предусматривают в коллективных договорах:

социальные льготы и гарантии работникам, нуждающимся в социальной поддержке: многодетные семьи, одинокие матери, беременные женщины, инвалиды, молодежь, пенсионеры;

мероприятия, направленные на профессиональное и дополнительное профессиональное обучение (в том числе в рамках национальных проектов) работников в целях повышения производительности труда граждан предпенсионного возраста, женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в том числе предоставление дополнительных гарантий работникам при их увольнении по причине сокращения численности или штата;

средства в размере не менее 2% от фонда оплаты труда для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление (для работодателей внебюджетного сектора экономики), при наличии в собственности организации санаториев-профилакториев – не менее 1% от фонда оплаты труда;

средства в размере не менее 2% от фонда оплаты труда для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий, оказания шефской помощи детским учреждениям (школы, детские сады, спортивные клубы и др.) и оказания материальной помощи нуждающимся работникам (для работодателей внебюджетного сектора экономики).

7.6. Участвуют в проведении детской оздоровительной кампании. Работодатели внебюджетного сектора экономики финансируют не менее 45% стоимости путевки.

7.7. Содействуют улучшению демографической ситуации в городе посредством установления в коллективных договорах (с учетом финансовых возможностей работодателей), соглашениях обязательств по осуществлению

единовременных выплат при рождении первого ребенка, второго и каждого последующего ребенка, при поступлении ребенка в первый класс; приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижению первым ребенком возраста трех лет; предоставления работнику, являющемуся многодетным родителем, отпуска без сохранения заработной платы – до 30 календарных дней в году и другие меры поддержки.

7.8. Создают необходимые условия для занятий физической культурой и спортом работников непосредственно в организациях либо в спортивных залах и спортивных комплексах (приобретение абонементов). В организациях с численностью работников свыше 500 человек, в зависимости от финансово-экономического положения, предусматривают должность специалиста по спортивной работе (в случае если в штате профсоюзной организации предприятия не предусмотрена данная штатная единица).

7.9. Содействуют работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в получении безвозмездных субсидий и кредитов на строительство (приобретение) жилья за счет средств организаций, с учетом финансовой возможности работодателя, или иных форм оказания им помощи в порядке, установленном коллективными договорами, а при их отсутствии – локальными нормативными актами.

Администрация города:

7.10. Совершенствует муниципальную нормативную базу для формирования тарифов и методику их расчетов, в рамках полномочий органов местного самоуправления.

7.11. Принимает участие в софинансировании стоимости путевок в загородные стационарные оздоровительные учреждения Алтайского края для детей работников муниципальных учреждений города Барнаула.

7.12. Организует отдых и оздоровление детей школьного возраста и осуществляет финансирование питания в лагерях с дневным пребыванием (со сроком пребывания не менее пяти дней в период весенних, осенних, зимних школьных каникул и 18 дней в период летних школьных каникул), лагерях труда и отдыха.

7.13. Оказывает дополнительные меры социальной поддержки отдельным категориям граждан, предусмотренные нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Барнаула.

7.14. Предусматривает дополнительные меры поддержки работников муниципальных учреждений из средств бюджета города через систему профессиональных грантов и проведение городских конкурсов профессионального мастерства.

7.15. Предусматривает средства на расходы по выплате работникам бюджетной сферы компенсации стоимости путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

7.16. Продолжает работу по обеспечению контроля за проведением муниципальными учреждениями и предприятиями энергосберегающих мероприятий, с целью снижения затрат на оплату коммунальных услуг.

7.17. Предусматривает льготы по оплате за содержание детей,

посещающих детские дошкольные учреждения, педагогическим работникам детских садов со стажем педагогической работы не более двух лет, до присвоения квалификационной категории по итогам аттестации.

7.18. Обеспечивает контроль со стороны уполномоченных органов местного самоуправления за состоянием муниципального жилищного фонда.

7.19. Осуществляет контроль за своевременной и полной оплатой муниципальными учреждениями страховых взносов во внебюджетные фонды и потребленных коммунальных услуг.

7.20. Принимает меры по сохранению и развитию общественного транспорта. Содействует в рамках своих полномочий обновлению подвижного состава городского электрического транспорта.

Профсоюзы:

7.21. Проводят организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, информационную работу с работниками организаций по проведению детской оздоровительной кампании.

7.22. Иницируют внесение в коллективные договоры обязательств о финансировании работодателями приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений, по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам и другие.

7.23. Осуществляют профсоюзный контроль за использованием и распределением средств, предназначенных на социальное страхование.

7.24. Оказывают финансовую и иную помощь при подготовке ведомственных загородных оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений для организации отдыха детей и подростков.

7.25. Организуют предоставление льготных путевок со скидкой 20% членам профсоюзов в профсоюзные здравницы в соответствии с действующим Положением.

7.26. Оказывают бесплатную консультационную и юридическую помощь членам профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, предоставления социальных льгот и компенсаций, а также необходимую правовую помощь по защите их трудовых прав, в том числе в судебном порядке. Оказывают помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению.

7.27. Участвуют в разработке и реализации программ по поддержке здорового образа жизни работников (планов мероприятий), включающих профилактические мероприятия, стимулирующие работников к ведению здорового образа жизни, организацию занятий физкультурой, массовым спортом, обеспечение здорового питания работников.

8. Заключительные положения

8.1. Мероприятия Соглашения учитываются администрацией города при формировании городского бюджета, а также при установлении цен

(тарифов).

8.2. Соглашение является основой для заключения городских отраслевых соглашений, коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении социальных льгот и гарантий при наличии собственных средств.

8.3. Стороны по итогам года или по запросу одной из Сторон обмениваются письменной информацией о выполнении соглашения в части принятых обязательств. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляет городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

8.4. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.5. Текст Соглашения в двухнедельный срок после подписания подлежит размещению на официальном Интернет-сайте города Барнаула без сокращения.

Глава города

В.Г.Франк

Председатель Алтайского краевого
союза организаций профсоюзов

И.Е.Панов

Председатель Барнаульского филиала
объединения работодателей
Союз промышленников Алтайского края

С.С.Савельев

Председатель Регионального
агропромышленного объединения
работодателей Алтайского края

М.И.Мозгов