

Статья 37 Конституции Российской Федерации

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещен.

3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

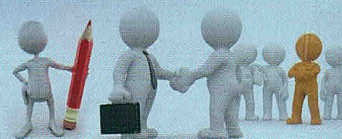
5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Основные права работника

(Ст. 21 Трудового кодекса РФ)

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- отдых;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование;
- объединение;
- участие в управлении организации;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- обязательное социальное страхование.



Не терпите нарушение своих прав

СПОСОБЫ защиты трудовых прав работников:

1.
защита профсоюзами

2.
самозащита

3.
судебная защита

4.
государственный контроль (надзор)

Сроки обращения гражданина в суд за защитой нарушенных прав:

в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении, либо со дня выдачи трудовой книжки;

по спорам о невыплате или не полной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику - в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм.



- 1 Рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда.
- 2 При увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников; при направлении в командировку; при временном переводе на другую работу, в т.ч. по состоянию здоровья; при временном простое и др.
- 3 Отсутствует труд. деятельность, условия которой подтверждаются справкой о средней зарплате.