Информация о ходе выполнения
постановления администрации города от 27.01.2025 №73
«Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации города Барнаула, иных органах местного самоуправления

города Барнаула на 2025 - 2027 годы»

Во исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции
в администрации города Барнаула, иных органах местного самоуправления города Барнаула на 2025 - 2027 годы в первом полугодии 2025 года подготовлены и выполнены следующие мероприятия:

Правовое и организационное обеспечение деятельности в сфере противодействия коррупции

Органами местного самоуправления города проведена антикоррупционная экспертиза 361 проекта муниципального нормативного правового акта (164 проекта постановлений администрации города, 122 проекта отраслевых (функциональных) органов местного самоуправления, 75 проектов территориальных органов местного самоуправления). Все проекты были направлены в органы прокуратуры для оценки законности и проведения антикоррупционной экспертизы. На 6 проектов органами прокуратуры были даны отрицательные заключения. В ходе доработки проектов замечания органов прокуратуры были учтены.

Ежеквартально обобщается правоприменительная практика по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления, их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений. Информация отражается в ежеквартальных отчётах правового комитета.

В отчётном периоде актуализированы перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, в 6 органах местного самоуправления.

Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении муниципальной службы

Во всех органах местного самоуправления города организован приём сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных муниципальными служащими города в отношении себя, своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

В текущем году муниципальные служащие города представили 935 сведений о своих доходах и 1178 на членов своих семей. Сведения о расходах представили 76 муниципальных служащих города. Сведения о превышающих суммах поступлений на счета представили 16 служащих.

Заявления 2 служащих о невозможности представить сведения о доходах на супруга за 2024 год рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих города Барнаула и урегулированию конфликта интересов.

Руководители муниципальных учреждений представили 261 сведений.

2 служащих уведомили о получении 2 подарков, подарки сданы по акту приёма- передачи в комиссию по поступлению и выбытию активов органа местного самоуправления города, заявлений о выкупе подарка не поступало.

39 муниципальных служащих города уведомили о выполнении иной оплачиваемой деятельности.

8 муниципальных служащих обратились к главе города с ходатайством о получении разрешения принять награду от общественной организации, разрешения получены.

Вопросы противодействия коррупции освещались при прохождении курсов повышения квалификации: «Мастерство публичных выступлений», «Линейный руководитель. Управление структурным подразделением». Обучение прошли 25 человек.

В рамках аттестации тестирование на знание законодательства о противодействии коррупции прошли все аттестуемые, в том числе онлайн тестирование с использованием обучающего портала.

В отчётном периоде поступило 2 уведомления от организаций о трудоустройстве бывших муниципальных служащих, замещавших главные должности муниципальной службы. Установлено, что замещение должности на условиях трудового договора в коммерческой организации не нарушает требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в подведомственных учреждениях, в иной деятельности органов местного самоуправления

Работа, направленная на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, проводится органами местного самоуправления при подготовке и проверке каждой закупки.

В отчётном периоде комитетом по кадрам и муниципальной службе проведён анализ, направленный на выявление личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов в 2 органах местного самоуправления. При проведении перекрёстного анализа имеющейся в распоряжении комитета по кадрам и муниципальной службе информации для целей выявления личной заинтересованности служащих, участвующих в осуществлении закупок, признаков конфликта интересов не выявлено.

Осуществлены выходы, проанализированы документы антикоррупционной политики в 4 муниципальных учреждениях в целях контроля за реализацией мер по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях. Сделаны выводы об организации в учреждениях необходимых мер по предупреждению и противодействию коррупции. Руководителям подготовлены рекомендации.

Функции по осуществлению муниципального контроля включены в Перечень коррупционно-опасных функций органов местного самоуправления. Должности муниципальной службы, замещение которых связано с осуществлением муниципального контроля, включены в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, вовлечение средств массовой информации, институтов гражданского общества в процесс противодействия коррупции

На официальном Интернет-сайте города Барнаула размещаются материалы в сфере противодействия коррупции. Проводится ежеквартальный анализ актуальности информации, размещённой в разделах «Противодействие коррупции» официальныхсайтов органов местного самоуправления, информационных материалов, посвящённых вопросам противодействия коррупции.

В МБУ «Централизованная библиотечная система г.Барнаула» проведены 3 мероприятия по правовому просвещению населения, направленные на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению: урок правоведения «Строим будущее без коррупции», посещаемость которых составила 95 человек.

В муниципальных общеобразовательных организациях (далее – МОО) за первое полугодие 2025 года проведены следующие мероприятия:

- обсуждение на уроках литературы, обществознания, истории, элементов, позволяющих формировать антикоррупционное мировоззрение учащихся, повышать уровень правосознания и правовой культуры;

- классные часы и правовые знания на антикоррупционную тему с учащимися 6-11 классов;

- встречи с представителями правоохранительных органов в соответствии с планом совместных мероприятий МОО и отделов полиции УМВД России по г. Барнаулу (постоянно);

- организация книжных выставок по темам: «Права и обязанности гражданина Российской Федерации», «Вместе против коррупции».

Комитетом по делам молодежи проведён конкурс рисунков «Антикоррупция»среди учащихся общеобразовательных организаций, студентов высшего и среднего профессионального образования, работающей молодежи, проживающей на территории города Барнаула. На конкурс поступило 13 заявок, победители и призёры были отмечены дипломами и благодарностями.

В целях оказания правовой помощи населению города правовым комитетом администрации города и правовыми отделами администраций районов города 21.03.2025, 22.05.2025 проведены Дни оказания правовой помощи населению. Всего обратилось 28 человек, непосредственно в администрацию города –
11 человек. На все вопросы даны устные консультации.

На официальном Интернет-сайте города создан раздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции», в котором размещена информация о номере «телефона доверия», иных способах сообщения о фактах коррупции. В отчётном периоде обращений не поступало.

С целью повышения роли институтов гражданского общества
в сфере правового просвещения населения, формирования в обществе нетерпимости к коррупции представители институтов гражданского общества города Барнаула включены в состав 26 управленческих формирований при администрации города и иных органах местного самоуправления с целью обеспечения объективности и прозрачности принимаемых решений.