

ОПЫТ РАБОТЫ АЛТАЙСКОГО ЛПУМГ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Безопасность работника – приоритет

Алтайское ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск» - начало свою историю с 1991 года со строительства и эксплуатации магистральных газопроводов в Алтайском крае, а с 2008 года и в Республике Алтай. Приобретенный колоссальный опыт работы и заложенные традиции служат хорошим плацдармом для дальнейшего развития.

Алтайское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» эксплуатирует 766,7 км магистральных газопроводов, включая газопроводы-отводы, Ду 150 - 1020 мм. 620 км вдольтрассовых линий электропередач, 22 газораспределительных станции, 20 радио-релейных станций, 2 производственные базы, расположенные в г. Барнауле и г. Бийске с котельными на газовом топливе и топливно-раздаточными пунктами. В целом осуществляется эксплуатация 27 опасных производственных объектов 1-4 классов опасности. Списочная численность работников составляет 304 человека.

Алтайским ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» осуществляется подача газа в распределительные сети в 15 районах Алтайского края и республики Алтай.

Обеспечение надежности в снабжении природным газом потребителей - главная задача предприятия. Понятие надежности подразумевает не только бесперебойные поставки газа потребителям, но и отсутствие в процессе производственной деятельности аварий, инцидентов, несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Жизнь и здоровье работника является приоритетом над любыми интересами в производственной деятельности Алтайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

Соответствовать требованиям

Технологически опасное оборудование, большая протяжённость магистральных газопроводов и отдалённость производственных объектов, расположенных в двух субъектах РФ, требуют системного подхода к формированию безопасной производственной среды, что позволит свести к минимуму риск возникновения нештатных ситуаций, аварий оборудования, нанесение вреда жизни и здоровью, как работникам, так и гражданам, находящихся в зоне производственных интересов Алтайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

Любой системный подход базируется на знаниях свойств элементов системы (условий труда на рабочих местах, требований безопасности технологических процессов и оборудования). Основным источником данной информации является специальная оценка условий труда на рабочих местах, и это не разовое мероприятие, а непрерывный процесс. Информация постоянно обновляется и является основой для принятия управленческих решений, не только в области безопасного производства работ, но и в других областях управления.

Системный подход

Для систематизации данных, еженедельно главный инженер филиала проводит контроль за своевременным учетом и регистрацией происшествий с производственным оборудованием, ежемесячно проводит анализ причин всех происшествий с участием руководителей и специалистов подразделений на производственных совещаниях по охране труда и промышленной безопасности. В дальнейшем, на основании анализа причин происшествий составляются планы мероприятий по предупреждению вероятных аварий или инцидентов на опасных производственных объектах. А на основе анализа причин возникновения происшествий разрабатываются планы обоснованных мероприятий по предупреждению вероятных событий производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В свою очередь, директор принимает и утверждает решение о финансировании мероприятий. Мероприятия, не требующие капитальных и финансовых затрат, согласовываются с руководителями подразделений и выполняются ими по распоряжению специалистов по ОТ и ПБ..

Мотивация – основа безопасности

Как показывает статистика, основной причиной несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве является «человеческий фактор». В 80-90% случаев причиной производственного травматизма становится нарушение производственной дисциплины и неудовлетворительная организация производства работ.

Мотивация персонала на безопасное производство работ, допуск к выполняемым работам, квалифицированное обучение и проверка знаний, получение максимальной информации о существующих рисках и организация работ с соблюдением всех требований безопасности, являются основными факторами в сохранении жизни и здоровья работников. Причём мотивация персонала выходит на первое место.

Сохранить здоровье

В Алтайском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» забота о здоровье работника начинается еще в процессе трудоустройства на работу. Предварительные медицинские осмотры проводятся профпатологами высшего класса и только в лечебных учреждениях, имеющих лицензию на данный вид деятельности. Причём, требования к здоровью работников очень высокие, поскольку работа в условиях трассы требует крепкого здоровья.

Однако для эффективной и безопасной работы недостаточно отобрать здоровых претендентов. Здоровье работника надо сохранить во все время его производственной деятельности. В Алтайском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» разработана целая система поддержания и коррекции здоровья работников на требуемом уровне, основой которой являются периодические медицинские осмотры. На основании освидетельствования для каждого работника разрабатываются методики профилактики возможных заболеваний. Для профилактических процедур медицинские пункты в филиалах общества оснащены

необходимым оборудованием. Кроме того, во время отпуска работники общества могут пройти санаторно-курортное лечение в лучших здравницах РФ, с которыми заключены долгосрочные договора.

Обучение через всю жизнь

Внедрение современных технологий, модернизация и расширение деятельности Алтайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» предъявляет всё возрастающие требования к каждому работнику. Эффективный и безопасный труд уже невозможен без постоянного совершенствования знаний и профессиональных навыков.

Для решения этих задач в ООО «Газпром трансгаз Томск» открыт современный Корпоративный институт, который позволяет проводить обучение и повышение квалификации всех категорий работников. И вопросы охраны труда заложены в каждую программу профессионального обучения для всех работников, от руководителей до производителей работ.

Для закрепления навыков теоретических знаний введен в действие учебный полигон, вся уникальность которого заключается в том, что он по настоящему действующий – все экспонаты в рабочем состоянии, можно отработать навыки обслуживания, ведение работ на объектах и оборудовании.

Стоит отметить, что обучение работников безопасному производству работ не ограничивается только Корпоративным институтом. Система обучения носит многоуровневый непрерывный характер. Обучение по охране труда является составной частью производственной деятельности. Регулярное обучение проводится в кабинетах по охране труда с привлечением самых современных методов обучения. Также, проводятся периодические инструктажи на рабочих местах, которые для ряда рабочих специальностей является наиболее значимыми.

Личная безопасность каждого

Кроме мер организационного и профилактического характера, направленных на формирование у работника устойчивых навыков в области безопасного производства работ, разработан и реализован ряд мероприятий, формирующих у работников сознательное отношение к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих.

В частности, вступило в действие Положение «Об индивидуальной ответственности работников ООО «Газпром трансгаз Томск» за соблюдение требований производственной безопасности».

Данное положение предусматривает контроль за выполнением работниками требований нормативных правовых актов по производственной безопасности, технических документов, обязанностей в области производственной безопасности, предусмотренных должностными инструкциями, и организационно-технических мероприятий.

Для этого разработана специальная карточка индивидуальной ответственности, имеющая четыре отрывных пронумерованных талона нарушений по производственной безопасности, которые изымаются при нарушении работником

правил, норм, инструкций по производственной безопасности. Что, несомненно, приведёт к укреплению производственной дисциплины.

Справка:

Талонная система была широко распространена на предприятиях Советского Союза. Первые же опыты применения системы индивидуальной ответственности показали ее высокую эффективность. Само наличие карточки с отрывными талонами, которую работник обязан постоянно иметь при себе, стимулирует к неукоснительному исполнению требований охраны труда. А изъятие талона становится поводом для неформального обсуждения и коррекции отношений к безопасному производству работ.

Обратная связь

Любая система управления, в том числе и система мотивации работников на соблюдение требований производственной безопасности будет малоэффективна без «положительной обратной связи». Никакая команда профессионалов в области производственной безопасности не в состоянии выстроить качественную систему мотивации работников без вовлечения в эту работу всех работников организации.

В качестве такой «положительной обратной связи» предполагается применить ежемесячные Дни безопасности труда. Которые является дополнительным мероприятием к повседневной работе по осуществлению контроля над соблюдением требований производственной безопасности в Алтайском ЛПУМГ.

Основными целями организации и проведения Дня безопасности труда являются:

- совершенствование системы управления производственной безопасности на основе выявления, оценки и управления профессиональными рисками;
- создание эффективной системы контроля за выполнением мероприятий по профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов, а также за своевременным устранением недостатков и нарушений;
- привлечение внимания работников к проблемам производственной безопасности.

Организация и проведение Дней безопасности труда возлагается на руководство филиала. Участие в проведении Дней безопасности труда принимают все работники.

При организации и проведении Дней безопасности труда максимально используется инициатива профсоюзных организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представителей трудового коллектива.

Простые правила безопасности

Сознательное отношение к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих возможно только в том случае, когда требования безопасности являются краткими и максимально понятны любой категории работников. Данная идея была реализована при формулировании 14 ключевых правил производственной безопасности в ООО «Газпром трансгаз Томск»:

- 1.** Используйте средства индивидуальной защиты на производственных площадках и при производстве работ.

2. Во время движения транспортного средства используйте ремни безопасности.
3. Используйте средства защиты при производстве работ на высоте.
4. Выполняйте работы повышенной опасности по действующему наряду-допуску или с записью в специальном журнале.
5. Используйте только исправный инструмент и оборудование.
6. Проводите земляные работы по действующему наряду-допуску.
7. Изолируйте источники энергии.
8. Используйте газоанализатор, где это необходимо (замкнутые пространства, помещения, где может произойти утечка газа).
9. Запрещено курение вне специально отведенных для этой цели мест и использование во взрывоопасных зонах неразрешенных источников возгорания.
10. Запрещено во время движения транспортного средства нарушать скоростной режим, пользоваться мобильным телефоном.
11. Запрещено употребление алкоголя, наркотиков и иных запрещенных препаратов.
12. Не отвлекайтесь во время передвижения по скользким поверхностям и в местах с малозаметными препятствиями.
13. Я прекращаю работу в случае обнаружения опасности для себя, окружающих и производства.
14. Я приступаю к работе только после инструктажа, обучения, стажировки и получения допуска к самостоятельной работе.

Разработанные правила внедряются посредством распространения информации в виде брошюр от руководителя до рабочего. Цель внедрения правил является:

- доведение до сведения всех работников правил, обеспечивающих безопасные условия труда;
- улучшение показателей в области безопасности среди работников и подрядчиков;
- достижение последовательности и обоснованности в применении санкций за несоблюдение правил.

Информация о ключевых правилах производственной безопасности доводится при проведении вводного инструктажа по охране труда до всех вновь принятых работников. Информация о проведении вводного инструктажа заносится в журнал регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего. И работнику выдается брошюра жизненно важных правил обеспечения безопасности.

Стоит отметить, что на мотивацию работника, сознательное отношение к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих влияет и понимание защищенности, комфортности работы на предприятии.