**Трудовые гарантии для одиноких родителей расширятся**

Согласно статье 261 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) в настоящее время для женщин действует гарантия, что расторжение трудового договора с женщиной в одиночку, воспитывающей ребенка малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, возможно только по инициативе работодателя при ликвидации организации или однократном грубом нарушении обязанностей.

С 25.02.2024 вступают в силу изменения в данную статью в соответствии с которыми возраст ребенка увеличен до 16 лет.

Ю.В. Кувшинова