

## **ФИЛИАЛ ПАО «РОССЕТИ СИБИРЬ» – «АЛТАЙЭНЕРГО»**

**номинация «Лучшая организация работы по охране труда в организациях реального сектора экономики, относящихся к топливно-энергетическому комплексу (отрасли: нефтяная, сланцевая, газовая, торфяная, угольная, атомная, энергетики)»**

**Основная функция филиала ПАО «Россети Сибирь» - «Алтайэнерго» – транспорт и распределение электрической энергии потребителям. Предприятие обеспечивает надежное и качественное электроснабжение территории Алтайского края и Республики Алтай. Являясь производственным предприятием и имея штат, численностью более 4000 человек, в компании уделяется большое внимание вопросам охраны труда.**

В филиале ведется постоянное совершенствование системы управления охраной труда и внедрение современных методов управления охраной труда на основе международного стандарта OHSAS 18001:2007 и межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007. Разработаны и реализованы мероприятия по определению и устранению опасностей существующих рисков. На заседаниях рабочих групп постоянно проводится анализ выявленных рисков для здоровья, определяются дополнительные меры по их снижению. Кроме того, в компании реализуется ряд программ, которые перечислены ниже.

Одним из важнейших решений в области охраны труда стало внедрение в 2022 году концепции "нулевого травматизма" (Vision Zero). Её задача: установление уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей. В рамках концепции проводится оценка рисков на каждом рабочем месте для разработки и утверждения нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации. Основание для этого являются единые типовые нормы, в соответствии с требованиями п.10 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н.

Для профилактики происшествий, несчастных случаев и потенциально опасных ситуаций в филиале реализуются такой уникальный проект, как «Модуль ИППС» (индивидуальный производственный паспорт сотрудника). В нем отражается информация о прохождении персоналом инструктажей по охране труда, профессиональный уровень знаний и предоставленные права для работ в электроустановках, обеспечение средствами защиты и специальной одежды, также в модуле учитываются как нарушения, так и поощрения работника. Еще один программный комплекс «Moodle» позволяет

проводить ежедневную проверку знаний персонала по правилам охраны труда, занятых на работах в электроустановках. Цель: контроль уровня знаний, с последующей разработкой и применением корректирующих мероприятий.

В филиале организована работа уполномоченных лиц по охране труда, в количестве 44 человек. Их задача: формирование предложений на основе идей персонала так сказать «снизу». Уполномоченные лица принимают участие в комиссиях по проведению дней охраны труда, направляют представления по выявленным нарушениям руководителям структурных подразделений, дают предложения по улучшению санитарно-гигиенических условий труда.

В филиале разработана и утверждена комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса общества. Программа предусматривает 134 мероприятия, причем 123 (91,7%) из них не требуют материальных затрат. Все предусмотренные программой мероприятия выполняются своевременно.

В филиале проводится специальная оценка условий труда (далее СОУТ). Работникам, выполняющим свои обязанности на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, выплачивается компенсация за работу во вредных условиях. Также организована выдача киселей «VITA PRO», разработана «Памятка по соблюдению режима рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса». Эти моменты закреплены в дополнительных соглашениях к трудовым договорам сотрудников.

Для предупреждения рисков возникновения производственного травматизма, отработки навыков безопасного производства работ персоналом рабочих специальностей проводится практическое обучение персонала на учебно-тренировочных полигонах.

Регулярно проводятся соревнования профессионального мастерства. Их цель: определение уровня профессиональной подготовки персонала, повышение квалификации, профессиональной натренированности при обеспечении безопасного выполнения работ. Кроме того, обмен передовым опытом в проведении работ по эксплуатации и ремонту оборудования электрических сетей, совершенствование мер, обеспечивающих надежное обслуживание оборудования, безопасное производство работ.

Совместно с Фондом социального страхования Российской Федерации в компании реализуется план финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. За счет выделенных денежных средств в

филиале «Алтайэнерго» приобретены комплекты, устойчивые к воздействию электрической дуги в количестве 62 штуки.

Кроме всего перечисленного, в филиале введена система учета и анализа микротравм и происшествий. Ежемесячно проводятся дни охраны труда, проводятся медицинские осмотры персонала. Ведется производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. В компании организованы кабинеты и уголки по охране труда в соответствии со всеми нормативными документами компании и законодательства РФ.

Отражение информации о политике охраны труда размещена на сайте филиала [www.rosseti-sib.ru](http://www.rosseti-sib.ru), в Telegram канале "Охрана труда в "Россети Сибирь".