Приложение

к приказу комитета

от 31.07.2020 №56

ПОРЯДОК

уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах

обращения в целях склонения муниципального служащего

к совершению коррупционных правонарушений

1. Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений (далее − Порядок) распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы в комитете по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи города Барнаула (далее – муниципальный служащий), и определяет процедуру уведомления представителя нанимателя (работодателя) – председателя комитета по дорожному хозяйству, благоустройству, транспорту и связи города Барнаула (далее - представитель нанимателя (работодателя)) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений (далее − уведомление), в том числе перечень сведений, содержащихся в уведомлении, организацию проверки этих сведений и порядок регистрации уведомления.

2. Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения.

В случае нахождения муниципального служащего вне места прохождения службы (в командировке, в отпуске) он обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя) не позднее рабочего дня, следующего за днем прибытия к месту прохождения службы.

3. Уведомление представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью муниципального служащего.

4. Муниципальный служащий может самостоятельно обратиться в органы прокуратуры или иные органы государственной власти по факту обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения. При обращении в органы прокуратуры или иные органы государственной власти о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения муниципальный служащий одновременно сообщает об этом представителю нанимателя (работодателю) и предоставляет копию зарегистрированного правоохранительными органами обращения.

5. [Уведомление](consultantplus://offline/ref=C12E213078E300EB3E383528808B1719DF1814925C72B812B6BA3ED5D52832081521D576103024D81790F11772132943A8CBEBD1BA96BC1BAAE3B3g637E) представляется муниципальным служащим письменно по форме, установленной приложением 1 к Порядку, представителю нанимателя (работодателя) через комитет по кадрам и муниципальной службе администрации города Барнаула (далее − комитет по кадрам).

6. В уведомлении отражаются следующие сведения:

фамилия, имя, отчество (последнее − при наличии), замещаемая должность, место жительства и телефон муниципального служащего, направившего уведомление;

описание обстоятельств, при которых поступило обращение к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений:

дата, место, время;

подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить муниципальный служащий по просьбе обратившихся лиц;

все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем муниципального служащего к коррупционному правонарушению;

способ и обстоятельства склонения муниципального служащего к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе муниципального служащего принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

При наличии у муниципального служащего материалов, подтверждающих обстоятельства обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, а также иных документов, имеющих отношение к обстоятельствам обращения, данные материалы и документы должны быть приложены к уведомлению.

7. Специалист комитета по кадрам регистрирует уведомление в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее − журнал) в день поступления уведомления. Журнал должен быть прошит, пронумерован и скреплен печатью. [Журнал](consultantplus://offline/ref=C12E213078E300EB3E383528808B1719DF1814925C72B812B6BA3ED5D52832081521D576103024D81790F61B72132943A8CBEBD1BA96BC1BAAE3B3g637E) оформляется по форме, установленной приложением 2 к Порядку. По просьбе муниципального служащего специалист комитета по кадрам, принявший уведомление, выдает ему копию уведомления, на которой проставляется отметка о регистрации. Отказ в регистрации уведомления не допускается.

8. Уведомление не позднее одного рабочего дня, следующего за днем регистрации, передается специалистом комитета по кадрам представителю нанимателя (работодателю) для ознакомления.

9. Организация проведения проверки сведений о фактах обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений осуществляется комитетом по кадрам по поручению представителя нанимателя (работодателя).

10. Специалист комитета по кадрам в течение пяти рабочих дней со дня регистрации уведомления в журнале, проводит проверку, которая включает в себя опрос муниципального служащего, подавшего уведомление, получение от муниципального служащего пояснений по обстоятельствам, изложенным в уведомлении. В ходе проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены причины и условия, при которых поступило обращение к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

11. Специалист комитета по кадрам по поручению представителя нанимателя (работодателя) направляет полученные в результате проверки документы в органы прокуратуры Российской Федерации, Управление Министерства внутренних дел России по городу Барнаулу, Управление Федеральной службы безопасности по Алтайскому краю, не позднее 10 рабочих дней с даты его регистрации в журнале.

12. По решению представителя нанимателя (работодателя) уведомление может быть направлено как одновременно во все перечисленные органы государственной власти, так и в один из них по компетенции.

13. Проверка сведений о фактах обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений проводится органами прокуратуры Российской Федерации, Министерством внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службой безопасности Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Невыполнение муниципальным служащим обязанности, предусмотренной [пунктом 2](#Par6) Порядка, является правонарушением, влекущим его увольнение с муниципальной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Муниципальный служащий, которому стало известно о факте обращения к иным муниципальным служащим в связи с исполнением ими своих служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений, уведомляет об этом представителя нанимателя (работодателя) аналогично порядку, предусмотренному [пунктами 5](#Par10) − [7](#Par19) Порядка.

16. Лица, ответственные за учет уведомлений, несут ответственность за ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=C12E213078E300EB3E38352B92E74915DA164B9D5277B642E9E565888221385F406ED438573D3BD8118EF01F7Bg437E) Российской Федерации.