|  |
| --- |
| Приложение 3  к Положению |

ПОРЯДОК

отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей разработан в соответствии со [статьями 135](consultantplus://offline/ref=AF588AAE5DA2083FEE764C612A3EABFB673F4614154FE6CFFEDAEA2644F5CA141009DDF4C8NFf0K), [144](consultantplus://offline/ref=AF588AAE5DA2083FEE764C612A3EABFB673F4614154FE6CFFEDAEA2644F5CA141009DDF4C5NFfCK) и [145](consultantplus://offline/ref=AF588AAE5DA2083FEE764C612A3EABFB673F4614154FE6CFFEDAEA2644F5CA141009DDF3CDF7F74EN2f5K) Трудового кодекса Российской Федерации, где определяются условия отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения.

К объемным показателям деятельности учреждений относят показатели, характеризующие масштаб руководства: количество воспитанников, особенность структуры учреждений и показатели, влияющие на сложность руководства учреждениями.

Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. | Школа олимпийского резерва | подтвержден статус школы олимпийского резерва | 50 |
| 2. | Базовая площадка для проведения официальных спортивных соревнований | проведение спортивных соревнований краевого и Всероссийского уровня | 50 |
| проведение спортивных соревнований городского уровня | 30 |
| 3. | Количество обучающихся по | до 300 человек | 10 |
| муниципальному заданию | от 301 до 700 человек | 20 |
|  | от 701 и более | 30 |
| 4. | Наличие объектов (здания, стадионы, бассейны, хоккейные коробки и прочие сооружения), находящихся на балансе учреждения | за каждый объект | 5 |

По сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, учреждения относятся к 1, 2 или 3 группам по оплате труда руководителей:

1 группа - 70 и более баллов;

2 группа - от 45 до 69 баллов;

3 группа - до 44 баллов.

Комитет по физической культуре и спорту города Барнаула устанавливает группы по оплате труда руководителей один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения, и утверждает их своим приказом.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

При установлении группы по оплате труда руководителей контингент воспитанников определяется в соответствии со статистическими данными по [форме 1-ДО](consultantplus://offline/ref=AF588AAE5DA2083FEE764C612A3EABFB673F471A1048E6CFFEDAEA2644F5CA141009DDF3CDF5F244N2f5K) и [5-ФК](consultantplus://offline/ref=AF588AAE5DA2083FEE764C612A3EABFB67334F14164EE6CFFEDAEA2644F5CA141009DDF3CDF5F247N2f0K).

За руководителем учреждения во время капитального ремонта здания школы сохраняется группа по оплате труда руководителя, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Размер должностного оклада руководителя учреждения

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Единица измерения | Группа по оплате труда | | | |
| I | II | III |
| Руководитель учреждения | рубль | 12760,00 | 11930,00 | 11098,00 |