Приложение 3

к Положению о проведении городского конкурса «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников»

# МЕТОДИКА ОЦЕНКИ

показателей социальной ответственности участников городского конкурса

«Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников»

В ходе первого этапа городского конкурса «Коллективный
договор – основа защиты трудовых прав работников» (далее – Конкурс) оцениваются показатели социальной ответственности участников Конкурса на основе социально-трудовых показателей, указанных в информационной карте участника Конкурса.

Показатели социальной ответственности оцениваются по балльной системе. Количество баллов определятся исходя из формулы для расчета соответствующего показателя социальной ответственности.

Показателю социальной ответственности присваивается оценка
5 баллов, если его значение соответствует норме, определенной для данного показателя. Максимальная оценка показателя социальной ответственности составляет 10 баллов, за исключением показателей «Выполнение обязательств по уровню минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда)», «Проведение специальной оценки условий труда», «Деятельность профсоюзной организации», для которых максимальная оценка – 5 баллов. В случае если количество баллов, определенное
по формуле для расчета соответствующего показателя социальной ответственности, превышает 10 баллов, показателю социальной ответственности присваивается максимальная оценка.

Для определения итоговой оценки участника Конкурса полученные
по каждому показателю социальной ответственности баллы суммируются.

При оценке показателей социальной ответственности используются корректирующие коэффициенты, позволяющие привести значение показателей социальной ответственности к единой балльной системе.

1. Показатель социальной ответственности
«Уровень средней заработной платы»

За норму принимается показатель среднемесячной начисленной заработной платы одного работника крупных и средних организаций города (для первой и третьей группы участников Конкурса) или малых предприятий города (для второй группы участников Конкурса), предоставленный управлением Федеральной службы государственной статистики
по Алтайскому краю и Республике Алтай по соответствующему
виду экономической деятельности за год, предшествующий году
проведения Конкурса.

Формула для расчета показателя социальной ответственности
«Уровень средней заработной платы»:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Псзп | = | 5 × | ЗПуч | , |
| ЗПстат |

где:

Псзп – показатель социальной ответственности «Уровень средней заработной платы»;

ЗПуч – среднемесячная начисленная заработная плата одного работника, указанная в информационной карте участника Конкурса;

ЗПстат – среднемесячная начисленная заработная плата одного работника крупных и средних организаций города (для первой и третьей группы участников Конкурса) или малых предприятий города (для второй группы участников Конкурса) по соответствующему виду экономической деятельности за год, предшествующий году проведения Конкурса;

5 – корректирующий коэффициент.

1. Показатель социальной ответственности
«Выполнение обязательств по уровню минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда)»

За норму принимается заработная плата работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда, равная или выше минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае,
а при его отсутствии – минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Формула для расчета показателя социальной ответственности
«Выполнение обязательств по уровню минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда)»:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Пмзп | = | 5 × | Чрмзп | , |
| Чр |

где:

Пмзп – показатель социальной ответственности «Выполнение обязательств по уровню минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда)»;

Чрмзп – численность работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда, заработная плата которых равна или выше минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о размере минимальной заработной платы
в Алтайском крае, а при его отсутствии – минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, указанная в информационной карте участника Конкурса;

Чр – среднесписочная численность работников, указанная
в информационной карте участника Конкурса;

5 – корректирующий коэффициент.

1. Показатель социальной ответственности
«Выполнение обязательств по росту заработной платы»

За норму принимается рост заработной платы, установленный соглашением между администрацией города Барнаула, городскими объединениями работодателей и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов на 2018 – 2020 годы (далее – Соглашение) на год, предшествующий году проведения Конкурса.

Формула для расчета показателя:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Прзп | = | 5 × | Рзпо | , |
| Рзпс |

где:

Прзп – показатель социальной ответственности «Выполнение обязательств по росту заработной платы»;

Рзпо – рост заработной платы в году, предшествующем году проведения Конкурса, указанный в информационной карте участника Конкурса;

Рзпс – рост заработной платы, установленный Соглашением;

5 – корректирующий коэффициент.

1. Показатель социальной ответственности
«Выполнение обязательств по организации охраны труда»

За норму принимается доля затрат на выполнение мероприятий
по улучшению условий и охраны труда в общей сумме затрат
на производство продукции (работ, услуг), установленная Соглашением.

Формула для расчета показателя:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Поох | = |  | 500 × Зох | , |
| Зпп × Дзоох |

где:

Поох – показатель социальной ответственности «Выполнение обязательств по организации охраны труда»;

Зох – затраты на выполнение мероприятий по улучшению условий
и охраны труда, указанные в информационной карте участника Конкурса;

Зпп – затраты на производство продукции (работ, услуг), указанные
в информационной карте участника Конкурса;

Дзоох – доля затрат на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в общей сумме затрат на производство продукции (работ, услуг), установленная Соглашением;

500 – корректирующий коэффициент.

1. Показатель социальной ответственности
«Выполнение обязательств по оздоровлению работников»

За норму принимается доля затрат от годового фонда оплаты труда
на обеспечение работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление, установленная Соглашением.

Формула для расчета показателя:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Пор | = |  | 500 × Зоро | , |
| Дзорс × Фот |

где:

Пор – показатель социальной ответственности «Выполнение обязательств по оздоровлению работников»;

Зоро – затраты на обеспечение работников и членов их семей путевками
на санаторно-курортное лечение и оздоровление, указанные
в информационной карте участника Конкурса;

Дзорс – доля затрат от годового фонда оплаты труда на обеспечение работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление, установленная Соглашением;

Фот – годовой фонд оплаты труда, указанный в информационной карте участника Конкурса;

500 – корректирующий коэффициент.

1. Показатель социальной ответственности
«Выполнение обязательств по развитию персонала»

За норму принимается доля затрат от годового фонда оплаты труда
на развитие персонала (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, шефство-наставничество), установленная Соглашением.

Формула для расчета показателя:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Прп | = |  | 500 × Зрпо | , |
| Дзрпс × Фот |

где:

Прп – показатель социальной ответственности «Выполнение обязательств по развитию персонала»;

Зрпо – затраты на развитие персонала (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, шефство-наставничество), указанные
в информационной карте участника Конкурса;

Дзрпс – доля затрат от годового фонда оплаты труда на развитие персонала (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, шефство-наставничество), установленная Соглашением;

Фот – годовой фонд оплаты труда, указанный в информационной карте участника Конкурса;

500 – корректирующий коэффициент.

1. Показатель социальной ответственности
«Выполнение обязательств по оказанию материальной помощи работникам
и организации спортивных, культурно-массовых мероприятий»

За норму принимается доля затрат от годового фонда оплаты труда
на оказание материальной помощи работникам и организацию спортивных, культурно – массовых мероприятий, установленная Соглашением.

Формула для расчета показателя:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Пмп | = |  | 500 × Змпо | , |
| Дзмпс × Фот |

где:

Пмп – показатель социальной ответственности «Выполнение обязательств по оказанию материальной помощи работникам и организации спортивных, культурно-массовых мероприятий»;

Змпо – затраты на оказание материальной помощи работникам
и организацию спортивных, культурно-массовых мероприятий, указанные
в информационной карте участника Конкурса;

Дзмпс – доля затрат от годового фонда оплаты труда на оказание материальной помощи работникам и организацию спортивных, культурно-массовых мероприятий, установленная Соглашением;

Фот – годовой фонд оплаты труда, указанный в информационной карте участника Конкурса;

500 – корректирующий коэффициент.

1. Показатель социальной ответственности
«Проведение специальной оценки условий труда»

За норму принимается условие, если 100% работников работают
на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда.

Формула для расчета показателя:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Псоуз | = | 5 × | Чрсоуз | , |
| Чр |

где:

Псоуз – показатель социальной ответственности «Проведение специальной оценки условий труда»;

Чрсоуз – численность работников, на рабочем месте которых проведена специальная оценка условий труда, указанная в информационной карте участника Конкурса;

Чр – среднесписочная численность работников, указанная
в информационной карте участника Конкурса;

5 – корректирующий коэффициент.

1. Показатель социальной ответственности
«Текучесть кадров»

За норму принимается доля уволенных работников в общем количестве работников равная 5%.

Формула для расчета показателя:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Птк | = | 5,56 – 11,1 × | Чур | , |
| Чр |

где:

Птк – показать социальной ответственности «Текучесть кадров»;

Чур – численность уволенных работников в течение отчетного периода, указанная в информационной карте участника Конкурса;

Чр – среднесписочная численность работников, указанная
в информационной карте участника Конкурса;

5,56 – корректирующий коэффициент;

11,1 – корректирующий коэффициент.

1. Показатель социальной ответственности
«Деятельность профсоюзной организации»

За норму принимается условие, если 100% работников являются членами профсоюзной организации.

Формула для расчета показателя:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Пчрпо | = | 5 × | Чрпо | , |
| Чр |

где:

Пчрпо – показатель социальной ответственности «Деятельность профсоюзной организации»;

Чрпо – численность работников, являющихся членами профсоюзной организации, указанная в информационной карте участника Конкурса;

Чр – среднесписочная численность работников, указанная
в информационной карте участника Конкурса;

5 – корректирующий коэффициент.