Приложение

к приказу комитета

от 04.09.2020 №150

ПОЛОЖЕНИЕ

о поощрениях комитета по финансам, налоговой и кредитной политике города Барнаула

1. Положение о поощрениях комитета по финансам, налоговой и кредитной политике города Барнаула (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о комитете по финансам, налоговой и кредитной политике города Барнаула, утвержденным решением Барнаульской городской Думы от 31.10.2008 №6, и определяет виды поощрений муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими, комитета по финансам, налоговой и кредитной политике города Барнаула (далее – комитет), а также основания их применения.

2. Положение направлено на стимулирование муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими, комитета (далее – работники комитета) к эффективному и качественному исполнению должностных обязанностей, развитие их творческой активности и инициативы.

3. Поощрениями комитета являются:

Почетная грамота председателя комитета (далее – Почетная грамота);

Благодарственное письмо комитета (далее – Благодарственное письмо);

Благодарность председателя комитета (далее – Благодарность);

премия.

4. Почетной грамотой, Благодарственным письмом могут поощряться работники комитета:

за внесение весомого личного вклада в финансово-экономическое развитие города Барнаула;

за многолетний профессиональный труд, профессионализм, высокие достижения в труде (при условии работы в комитете не менее 3 лет);

за активное участие в проведении общественно значимых мероприятий;

при наступлении юбилейных дат (по достижению 40, 45, 50 лет и далее через каждые 5 лет).

5. Работникам комитета, поощренным Почетной грамотой, выплачивается единовременное денежное поощрение в размере 5 000 рублей (без учета налога на доходы физических лиц) за счет экономии фонда оплаты труда комитета.

6. Работникам комитета, поощренным Благодарственным письмом, выплачивается единовременное денежное поощрение в размере 3 000 рублей (без учета налога на доходы физических лиц) за счет экономии фонда оплаты труда комитета.

7. Благодарностью могут поощряться работники комитета:

за достижения в работе по решению вопросов местного значения, в том числе по итогам работы за отчетный период;

за внедрение новых форм и методов в работе;

за досрочное и качественное выполнение поручений;

за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей;

за выполнение заданий особой важности и срочности;

за проявленную инициативу и организаторские способности;

за личный вклад в подготовку и проведение мероприятий, организуемых комитетом;

за активное участие в спортивных мероприятиях, благотворительной и общественно значимой деятельности;

в связи с общероссийскими или отраслевыми профессиональными праздниками, городскими праздниками или значимыми городскими мероприятиями.

8. Работникам комитета, поощренным Благодарностью, выплачивается единовременное денежное поощрение в размере 2 000 рублей (без учета налога на доходы физических лиц) за счет экономии фонда оплаты труда комитета.

9. Инициаторами ходатайства о поощрении работников комитета Почетной грамотой, Благодарственным письмом, Благодарностью (далее – поощрение) могут выступать заместители председателя комитета, начальники отделов комитета, председатель Совета трудового коллектива комитета.

10. Ходатайство о поощрении составляется в виде письма на имя председателя комитета с указанием конкретных заслуг работника комитета и направляется инициатором ходатайства через отдел правового, кадрового и документационного обеспечения комитета председателю комитета не позднее чем за 15 рабочих дней до предполагаемого дня поощрения.

11. Для рассмотрения ходатайств о поощрении и обеспечения объективного подхода к поощрению работников комитета в комитете создается комиссия по поощрениям комитета по финансам, налоговой и кредитной политике города Барнаула (далее – комиссия).

Положение о комиссии и состав комиссии утверждаются приказами комитета.

12. Ходатайство о поощрении рассматривается комиссией не позднее пяти рабочих дней со поступления ходатайства о поощрении председателю комитета.

Рассмотрев ходатайство о поощрении, комиссия готовит рекомендации и не позднее трех рабочих дней после заседания комиссия направляет их председателю комитета для принятия решения.

13. Решение о поощрении принимается председателем комитета на основании рекомендаций комиссии.

14. Решение о поощрении принимается в виде приказа комитета не позднее семи рабочих дней со дня рассмотрения ходатайства о поощрении на комиссии.

15. Подготовка проектов приказов комитета о поощрении осуществляется отделом правового, кадрового и документационного обеспечения комитета.

16. Поощрение Почетной грамотой, Благодарственным письмом, Благодарностью оформляется на специальном бланке.

17. В удовлетворении ходатайства о поощрении отказывается в случае невыполнения (нарушения) требований, установленных пунктами 4, 7, 9, 10, 18 Положения.

В случае отказа в удовлетворении ходатайства о поощрении инициатор ходатайства информируется об этом комиссией не позднее семи рабочих дней со дня рассмотрения ходатайства о поощрении на комиссии.

18. Работники комитета, поощренные Почетной грамотой, Благодарственным письмом, могут быть поощрены Почетной грамотой, Благодарственным письмом повторно не ранее чем через три календарных года после поощрения Почетной грамотой, Благодарственным письмом.

19. Вручение поощрений производится в торжественной обстановке председателем комитета либо по поручению председателя комитета его заместителями, начальниками отделов комитета.

20. Премирование работников комитета производится в соответствии с Положением о порядке и условиях премирования муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими, комитета по финансам, налоговой и кредитной политике города Барнаула, утверждаемым приказом комитета.

21. Сведения о поощрении вносятся в трудовую книжку работника комитета (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным Федеральным законом трудовая книжка на работника комитета не ведется) и приобщаются к его личному делу.