Приложение 1

к Методике

формирования и распределения фонда оплаты труда МОДО, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным програм- мам различной направленности (технической, естественно-научной, физкультурно-спортивной, художе-ственной, туристско-краеведческой, социально-педагогической), МОДО, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам исключительно социально-педаго-гической направленности (детские оздоровительно-образовательные центры)

# РАЗМЕРЫ минимальных рекомендуемых окладов педагогических и медицинских работников,

# учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОДО

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалифи-кационныйуровень | Наименованиедолжностей | Размер минимальных рекомендуемых окладов, рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| первый | инструктор по физической культуре | 5489 |
| второй | инструктор-методист, социальный педагог, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, концертмейстер, педагог-организатор | 5764 |
| третий | методист, педагог-психолог | 6313 |
| четвертый | старший методист, учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель валеологии | 6587 |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских работников |
| 2.1. | Cредний медицинский персонал |
| третий | медицинская сестра, медицинская сестра по массажу | 5631 |
| 2.2. | Врачи |
| второй | врачи-специалисты | 5899 |
| 3. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| первый | делопроизводитель, секретарь | 3490 |
| 4. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| первый | лаборант, техник-программист, художник | 4932 |
| второй | заведующий складом, заведующий хозяйством | 5012 |
| 5. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| первый | бухгалтер, инженер, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт | 5092 |
| 6. | Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |
|  | аккомпаниатор | 3490 |
| 7. | Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
|  | художник-оформитель, звукооператор | 4932 |
| 8. | Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |
|   | режиссер, звукорежиссер,режиссер-постановщик | 5092 |
| 9. | Профессиональная квалификационная группа «Должности рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» |
|  | костюмер | 3071 |
| 10. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| первый | гардеробщик, дворник, кладовщик, рабочий по уходу за животными,  | 3071 |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  | ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений,сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, подсобный рабочий (грузчик) |  |
| 11. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| первый | водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электрик | 4652 |
| четвертый | водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (профессии рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровняминастоящей квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы) | 6018 |
| 12. | Должность, не отнесенная к квалификационным группам |
|  | специалист по закупкам | 5092 |

 Приложение 2

к Методике

формирования и распределения фонда оплаты труда МОДО, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным програм- мам различной направленности (технической, естественно-научной, физкультурно-спортивной, художе-ственной, туристско-краеведческой, социально-педагогической), МОДО, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам исключительно социально-педаго-гической направленности (детские оздоровительно-образовательные центры)

# КОЭФФИЦИЕНТЫ

#  к окладу за наличие квалификационной категории

#  административно-управленческих

# и педагогических работников МОДО

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационнаякатегория | Коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Для педагогических работников, аттестованных в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», в соответствии с письмом Министерства образования и науки Алтайского края от 09.02.2017 №21-05/05/125 «О проведении аттестации на соответствие занимаемой должности» |
| 1.1. | На соответствие занимаемой должности с оценкой результатов квалификационного испытания: |
| от 0,56 до 0,69 балла | 1,03 |
| от 0,70 до 0,79 балла | 1,04 |
| от 0,80 до 1,00 балла | 1,05 |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.2. | Соответствие уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к (первой и высшей) квалификационным категориям, согласно приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» |
| 1.2.1. | Первая квалификационная категория | 1,1 |
| 1.2.2. | Высшая квалификационная категория | 1,15 |
| 2. | Для руководителей, аттестованных в соответствии с приказом Комитета от 26.12.2013 №1598-осн «Об утверждении Положения о порядке аттестации и Порядке проведения квалификационных испытаний руководителей образовательных организаций»  |
| 2.1. | Вновь назначаемый руководитель с оценкой результатов квалификационного испытания: |
| от 3,36 до 4,00 баллов | 1 |
| от 4,01 балла и выше | 1,1 |
| 2.2. | Работающий руководитель (при очередной или внеочередной аттестации) с оценкой результатов квалификационного испытания: |
| от 4,01 до 4,46 балла | 1,1 |
| от 4,47 балла и выше | 1,15 |
| 3. | Для руководителей и кандидатов на должность руководителя, аттестованных в соответствии с приказом Комитета от 31.07.2017 №1433-осн «Об утверждении Порядка проведения аттестации» |
| 3.1. | Для кандидата на должность руководителя с оценкой результатов квалификационного испытания: |
| от 3,36 до 4,00 баллов | 1 |
| от 4,01 балла и выше  | 1,1 |
| 3.2. | Работающий руководитель (при очередной или внеочередной аттестации) с оценкой результатов квалификационного испытания: |  |
|  |
| от 4,01 до 4,46 балла | 1,1 |
| от 4,47 балла и выше | 1,15 |

Приложение 3

к Методике

формирования и распределения фонда оплаты труда МОДО, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным програм- мам различной направленности (технической, естественно-научной, физкультурно-спортивной, художе-ственной, туристско-краеведческой, социально-педагогической), МОДО, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам исключительно социально-педаго-гической направленности (детские оздоровительно-образовательные центры)

# КОЭФФИЦИЕНТЫ

# за уровень образования административно-управленческих,

# педагогических и медицинских работников МОДО

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Коэффициент |
| Среднее общее образование | 1 |
| Среднее профессиональное образование | 1,05 |
| Высшее профессиональное образование | 1,1 |

Приложение 4

к Методике

формирования и распределения фонда оплаты труда МОДО, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным програм- мам различной направленности (технической, естественно-научной, физкультурно-спортивной, художе-ственной, туристско-краеведческой, социально-педагогической), МОДО, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам исключительно социально-педаго-гической направленности (детские оздоровительно-образовательные центры)

# КОЭФФИЦИЕНТЫ

# за стаж работы административно-управленческих,

# педагогических и медицинских работников МОДО

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Коэффициент |
| До 5 лет | 1 |
| От 5 до 10 лет | 1,05 |
| От 10 до 15 лет | 1,1 |
| От 15 лет и более | 1,15 |

Приложение 5

к Методике

формирования и распределения фонда оплаты труда МОДО, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным програм- мам различной направленности (технической, естественно-научной, физкультурно-спортивной, художе-ственной, туристско-краеведческой, социально-педагогической), МОДО, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам исключительно социально-педаго-гической направленности (детские оздоровительно-образовательные центры)

РАЗМЕР

оклада руководителя МОДО

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Единица измерения | Группы по оплате труда |
| I | II | III | IV |
| Руководитель МОДО | рубль | 11276 | 10024 | 8771 | 7517 |